



แผนปฏิบัติการ

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ปีงบประมาณ 2568



@กลุ่มงานยุทธศาสตร์แผนงานและโครงการ



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร
 เลขที่รับ... ๕๒๑๖
 ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๗
 เวลา.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ โทร ๐ ๗๗๕๐ ๕๕๔๑
 ที่ ขพ ๐๐๓๓.๒๐๓.๓/ ๕๗๓๒ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
 เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร ขอให้โรงพยาบาลทุกแห่ง จัดทำแผนปฏิบัติราชการ และกิจกรรม/โครงการ เพื่อแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับ แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ในกรณี โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ขอส่งแผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ตามเอกสารที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสัญญา นาคะพันธ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

๒๕๖๘ ขพ. ๒๐๐. ๕๖๖๖
 รพ. ชุมพร อ. ชุมพร จ.ชุมพร
 โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
 ๒๕๖๘
 ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

นายอดิศร วิศาล

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

อนุมัติ

(นายอนุ ทองแดง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

- กลุ่มงานยุทธศาสตร์
- กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค
- กลุ่มงานประกันสุขภาพ
- กลุ่มงาน...

คำนำ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ กลุ่มภารกิจพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568 ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 5 ด้าน ได้แก่ 1. ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ 2. บริการที่เป็นเลิศ 3. บุคลากรเป็นเลิศ 4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล 5. ด้านเศรษฐกิจสุขภาพเป็นเลิศ โดยในปี 2568 นี้ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานดังกล่าวให้เกิดผลสัมฤทธิ์ยิ่งขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ทั้งหมด 6 ด้าน คือ 1. พัฒนาการบริการทางการแพทย์และศูนย์ความเชี่ยวชาญทางคลินิกเฉพาะด้านระดับ Premium Plus ในเขตภาคใต้ตอนบน 2. พัฒนา PCC PUC และเครือข่าย ให้ทันสมัย ไร้รอยต่อ 3. บริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด 4. พัฒนาระบบบริการให้สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย มีประสิทธิภาพสูง ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย 5. พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข 6. ยกระดับศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกสู่ระดับชาติและนานาชาติ ซึ่งการกำหนดแผนปฏิบัติการดังกล่าว เกิดจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมประชุม และเห็นชอบในการจัดทำเอกสารแผนปฏิบัติการฉบับนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่ได้วางไว้

จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน สำหรับใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานในส่วนที่รับผิดชอบ และควบคุมกำกับ ติดตาม การใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ธันวาคม 2567

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
นโยบายและทิศทางการทรงวงสาธารณสุข ปี 2568	1
ยุทธศาสตร์การพัฒนา โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ปี 2568	3
แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปี 2568	5
ตารางสรุปโครงการ/กิจกรรม พัฒนาตามแผนปฏิบัติการ ปี 2568	66



นโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2568



การขับเคลื่อน ท.สธ. ต่อจากนี้ ผมจะสร้างระบบสุขภาพที่แข็งแกร่ง เพิ่มรากฐานความมั่นคงทางสุขภาพ ให้คนไทยมีสุขภาพที่ดีขึ้น มีอายุคาดเฉลี่ยการมีสุขภาพดีที่ยืนยาวขึ้น ภายใต้เป้าหมาย

“กระทรวงสาธารณสุขจะ นำพาทั้งระบบสุขภาพ ไปสู่จุดสุขภาพที่แข็งแรง”

นอกจากการพัฒนางานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริ และโครงการเฉลิมพระเกียรติ ของพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ ซึ่งถือเป็นภารกิจสำคัญยิ่ง ท.สธ. จะขับเคลื่อน 7 นโยบายสำคัญ ดังนี้



1. ยกระดับ 30 บาทรักษาทุกที่ เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ

เชื่อมโยงระบบข้อมูลสุขภาพในระบบบริการทุกระดับ โดยคำนึงถึงการรักษา ความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสุขภาพ และพัฒนาระบบบริการ ด้วย Telemedicine AI ทางการแพทย์ และเทคโนโลยีสุขภาพ (Health Tech) ขยายความครอบคลุม เครือข่ายบริการสุขภาพปฐมภูมิ Health Station และระบบปฐมภูมิดิจิทัล และพัฒนา sw.รัฐ ที่สวยงาม ทันสมัย ไร้ ปชช. ได้รับบริการที่ดี สะดวก ปลอดภัย

2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพจิต และบำบัดยาเสพติด

พัฒนาและสร้างความเข้มแข็งระบบบริการให้คำปรึกษาโดยนักจิตบำบัด ยกระดับการบำบัดรักษา มีนิติคุณูญารักษ์ และทีมชุมชนล้อมรั้ว ส่งเสริมให้ชุมชน มีส่วนร่วมติดตามผู้ป่วยหลังการบำบัดรักษา สร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยในสังคม พร้อมจัดตั้งกรมสุขภาพจิตและบำบัดยาเสพติด ปรับปรุงโครงสร้างการดำเนินงานระดับพื้นที่



3. คนไทยห่างไกลโรค และภัยสุขภาพ

ส่งเสริมสุขภาพทุกมิติ และวิถีชีวิตเพื่อสุขภาพ เพื่อลดโรคไม่ติดต่อที่สำคัญ และดูแลผู้ป่วย NCDs โดยลดหรือไม่ใช้ยาเคมีในการรักษา ผลักดันแนวคิดเวชศาสตร์วิถีชีวิตและสุขภาพองค์รวม สู่การปฏิบัติ ปรับปรุงกฎหมาย และมาตรการ ให้อี้อุดมการณ์ควบคุม ดูแล ส่งเสริมสุขภาพ เช่น พสบ. NCDs การป้องกันนักสูบบุหรี่ บุหรี่ไฟฟ้า หน้าใหม่ และสนับสนุนแนวคิด สุขภาพดี สิทธิประโยชน์เพิ่ม ขยายความครอบคลุม สานต่อ การฉีดวัคซีน HPV การคัดกรองป้องกันมะเร็ง มะเร็งครบวงจร และผลักดันแนวคิด สุขภาพหนึ่งเดียว เน้นย้ำความเชื่อมโยงด้านสุขภาพระหว่างคน สัตว์ สิ่งแวดล้อม





นโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2568



4. สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชน

พัฒนากฎหมายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่าย เช่น พรบ.อสม. ให้อสม. ได้รับการดูแลด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สิทธิประโยชน์ และเพิ่มศักยภาพ อสม. ในการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน เพื่อส่งเสริมสิทธิด้านสุขภาพใน ปชช. ทุกกลุ่ม ให้สามารถดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว ชุมชน เน้นการมีส่วนร่วมในการจัดการระบบสุขภาพชุมชนร่วมกับสหวิชาชีพ

5. จัดระบบบริการสุขภาพเพื่อกลุ่มเปราะบาง และพื้นที่พิเศษ

ยกระดับสถานชีวภิบาล ภูมิชีวภิบาล เพิ่มศักยภาพระบบบริการสุขภาพ และหน่วยบริการในพื้นที่ชายแดน เช่น ศูนย์การเรียนรู้สุขภาพชายแดน โรงพยาบาลชายแดน และส่งเสริมการผลิตและจ้างงานผู้ดูแลผู้ป่วย ผู้สูงอายุ ในชุมชน (Caregiver) เพื่อเพิ่มการดูแลสุขภาพกลุ่มเปราะบาง ในระดับพื้นที่



6. เพิ่มศักยภาพเศรษฐกิจสุขภาพสู่ Medical & Wellness Hub

สร้างความเชื่อมั่นอุตสาหกรรมท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ดูแลความปลอดภัยนักท่องเที่ยวในทุกมิติ สนับสนุนการยกระดับภูมิปัญญาไทย ให้มีคุณภาพระดับสากล และผลักดันเข้าสู่ตลาดระดับโลก ส่งเสริมการใช้การแพทย์แผนไทย สมุนไพรเพื่อการแพทย์ ในระบบบริการ และปรับปรุงกฎระเบียบ และขั้นตอนอนุมัติ / อนุญาต เพิ่มโอกาสการเติบโตของธุรกิจการแพทย์และสุขภาพ ส่งเสริมการต่อยอดงานวิจัย และการถ่ายทอดเทคโนโลยีสุขภาพ เทคโนโลยีชีวภาพทางการแพทย์



7. บริหารจัดการทรัพยากรสาธารณสุข

สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการลงทุนกับภาคส่วนอื่น เพื่อพัฒนาการสาธารณสุข นโยบาย 50 เขต 50 sw. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ และพัฒนากฎหมาย ระบบสนับสนุนในการบริหารจัดการ sw. และระบบจัดซื้อจัดจ้าง พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุน และงบประมาณอย่างยั่งยืน เพิ่มการผลิตแพทย์และบุคลากรด้านสาธารณสุข และพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ และผลักดัน พรบ. ก.สร. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ และพัฒนา sw.สีเขียว ปรับปรุงให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



ยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

วิสัยทัศน์ (Vision)

โรงพยาบาลระดับเชี่ยวชาญ บริการเลิศเลิศ บุคลากรมีความสุขและมีประสิทธิภาพ

พันธกิจ (Mission) 2567 - 2571

1. ยกระดับการบริการทางการแพทย์ให้มีคุณภาพสูง ทันสมัย ไร้รอยต่อ
2. พัฒนาประสิทธิภาพด้านการบริการและบริหารโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย
3. สร้างเสริมความผูกพัน และยึดมั่นของบุคลากรในองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2567-2671

1. พัฒนาการบริการทางการแพทย์และศูนย์ความเชี่ยวชาญทางคลินิกเฉพาะด้าน ระดับ Premium Plus ในเขตภาคใต้ตอนบน
2. พัฒนา PCC PCU และเครือข่ายให้ทันสมัย ไร้รอยต่อ
3. บริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด
4. พัฒนาระบบบริการให้สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย มีประสิทธิภาพสูง ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย
5. พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข
6. ยกระดับศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกสู่ระดับชาติและนานาชาติ

เข็มมุ่ง ปี 2568

INNOVATION AND TECHNOLOGY

คำนิยาม

CPH

C : Co-operation	ร่วมมือร่วมใจ
P : Patient centered	ห่วงใยผู้ป่วย
H : Humanity	ด้วยจิตบริการ

CORE VALUE

1. กยิราเจ กยิราเถ นั จะทำสิ่งไรควรทำจริง
2. RESPONSIBILITY TO RESULT ความรับผิดชอบมุ่งสู่ผลสำเร็จ

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาการบริการทางการแพทย์และศูนย์ความเชี่ยวชาญทางคลินิกเฉพาะด้านระดับ Premium Plus ในเขตภาคใต้ตอนบน									
เป้าประสงค์ : 1. เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงระบบบริการทางการแพทย์เฉพาะด้านที่มีประสิทธิภาพสูง									
กลยุทธ์ : เพิ่มศักยภาพความเชี่ยวชาญทางคลินิกเฉพาะด้าน									
KPI : มีศูนย์ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน 10 ศูนย์ ภายในปี 2571									
1.	พัฒนาศักยภาพ ความเชี่ยวชาญ	โครงการปฐมนิเทศพยาบาล ใหม่	มีความรู้ความเข้าใจบริบท กฎระเบียบองค์กรและมี สัมพันธภาพที่ดี	1.ร้อยละความพึงพอใจ 2.ร้อยละของพยาบาลมี ความรู้และเข้าใจใน บริบท กฎระเบียบ องค์กร มากกว่า 80%	≥ 80 100	ต.ค.67- ก.ย.68	30,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	ก.การพยาบาล

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.	พัฒนาศักยภาพ ความเชี่ยวชาญ	โครงการเภสัชพันธุศาสตร์	1. เพื่อป้องกันการเกิด อาการแพ้ยาที่รุนแรงของ ผู้ป่วยที่เริ่มใช้ยา Allopurinol, Carbamazepine และ Abacavir 2. เพื่อวางแผนการรักษา ในผู้ป่วยให้มีความ ปลอดภัยจากอาการไม่พึง ประสงค์ที่รุนแรงจากการ ใช้ยา โดยเฉพาะการแพ้ยา Allopurinol, Carbamazepine และ Abacavir	1.อุบัติการณ์แพ้ยา รุนแรง SJS, TEN จาก ยา Allopurinol , Carbamazepine และ Abacavir 2. ผู้ป่วยรายใหม่ จำเป็นต้องเริ่มยา Allopurinol, Carbamazepine และ Abacavirได้รับการ อธิบายความเสี่ยงและ อาการไม่พึงประสงค์ที่ อาจเกิดขึ้น 3. ผู้ป่วยรายใหม่ที่มีการ สั่งใช้ยา Allopurinol, Carbamazepine และ Abacavir ได้รับการส่ง ตรวจหายีนแพ้ยา	1. เท่ากับ 0 ราย 2. ร้อยละ 100 3. ร้อยละ 80	ต.ค.67- ก.ย.68	-	-	ภญ.ภรณ์ทิวา จินาผล

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3.	พัฒนาศักยภาพ ความเชี่ยวชาญ	โครงการรับบริจาคโลหิต งานธนาคารเลือด	1. เพื่อให้มีโลหิตสำรอง เพียงพอสำหรับผู้ป่วยใน โรงพยาบาลชุมพรเขตร อุดมศักดิ์และโรงพยาบาล ชุมชนในเครือข่าย สามารถลดสภาวะการขาด แคลนโลหิตได้ 2. เพื่อสร้างความรู้ ความ เข้าใจเรื่องโลหิตและ ความสำคัญของการรับ บริจาคโลหิต 3. เพื่อกระตุ้นให้มีผู้ บริจาคโลหิตรายใหม่ เพิ่มขึ้น และส่งเสริมให้มีผู้ บริจาคโลหิตเป็นประจำ อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	1. ร้อยละของการออก หน่วยรับบริจาคโลหิต 2. ร้อยละของจำนวนผู้ บริจาคโลหิตภายในและ ภายนอกนอกสถานที่ 3. จำนวนโลหิตที่ได้รับ บริจาค	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 จำนวนโลหิต 13,200 ยูนิต	ต.ค.67- ก.ย.68	486,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	จันทิมา ธนาคารเลือด
4.	พัฒนาศักยภาพ ความเชี่ยวชาญ	โครงการศึกษาดูงานการ ดูแลสุขภาพพระสงฆ์อาพาธ ภายใต้หลักพระธรรมวินัย ณ โรงพยาบาลสงฆ์	-เพื่อให้บุคลากรมี สมรรถนะในการดูแล สุขภาพพระสงฆ์อาพาธ ภายใต้หลักพระธรรมวินัย -การพัฒนามาตรฐานการ ดูแลผู้ป่วยพระภิกษุ เทียบเท่ามาตรฐาน พื้นฐานโรงพยาบาลสงฆ์	ร้อยละบุคลากรมี สมรรถนะในการดูแล สุขภาพพระสงฆ์อาพาธ ภายใต้หลักพระธรรม วินัย -ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน โรงพยาบาลสงฆ์	ร้อยละ 80 ร้อยละ 50	ต.ค.67- ก.ย. 68 ต.ค.67- ก.ย. 68	24,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	ก.การพยาบาล

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5.	พัฒนาศักยภาพ ความเชี่ยวชาญ	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการการสื่อสารอย่าง เอื้ออาทรและการแก้ปัญหา ความขัดแย้งโดยสันติวิธี	เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ให้กับบุคลากรให้มีความรู้ ด้านการแก้ปัญหาความ ขัดแย้งโดยสันติวิธี และ การสื่อสารเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ระหว่าง บุคลากรในองค์กร	-ร้อยละหน่วยงานมี บุคลากรผ่านการอบรม -ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้อบรม	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	ต.ค.67- ก.ย.68	160,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	ก.การพยาบาล
6.	พัฒนาศักยภาพ ความเชี่ยวชาญ	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการนำเสนอผลการ ดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์ ประจำปี 2567 และจัดทำ แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568 โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดม ศักดิ์	1.เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติ การด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลชุมพรเขตร อุดมศักดิ์ 2. เพื่อให้บุคลากรได้มี ส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามแผนยุทธศาสตร์และ ขับเคลื่อนแผนสู่การ ปฏิบัติได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลสูงสุด	1.ผู้เข้าร่วมประชุมมีส่วน ร่วมในการจัดทำ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ แผน ยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติการของ โรงพยาบาล 2.มีการขับเคลื่อน ตัวชี้วัดตามแผน ยุทธศาสตร์	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	ก.ย.-ต.ค.67	28,900	เงินบำรุง (งบโครงการ)	ก.ยุทธศาสตร์ฯ

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ : เพิ่มศักยภาพการให้บริการสุขภาพ Service plan ทุกสาขา									
KPI : อัตราตายด้วยโรคที่สำคัญลดลง (STIMI Stroke Sepsis มารดาและทารก)									
7.	พัฒนาระบบ บริการ สุขภาพ Service plan ทุกสาขา	ประชุมติดตามการ ดำเนินงานและพัฒนา Service Plan ปี 2568	๑.เพื่อให้เป็นเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้งานด้าน การพัฒนาระบบบริการ สุขภาพ (Service Plan) แต่ละสาขาในจังหวัดชุมพร 2. เพื่อทบทวนแนวทางการ ดำเนินงาน รวมถึงปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงาน ของคณะกรรมการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) จังหวัด ชุมพร	1.มีการจัดประชุม คณะกรรมการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) จังหวัด ชุมพร 2.ทุกสาขาService Plan มีผลการ ดำเนินงานผ่านตัวชี้วัด กระทรวงสาธารณสุข ด้านบริการเป็นเลิศ	2 ครั้งต่อปี ร้อยละ 80	พ.ย.67- ก.ย.68	18,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	ก.ย.ยุทธศาสตร์ฯ

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
8.	พัฒนาระบบ บริการ สุขภาพ Service plan ทุกสาขา	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับการเปิดศูนย์โรคหัวใจระดับ 2	เพื่อเพิ่มศักยภาพแพทย์และพยาบาลให้มีความรู้ทักษะและความเชี่ยวชาญในการช่วยแพทย์ตรวจสอบหัวใจและหลอดเลือดโดยเน้นการทำงานเป็นทีม	1.กลุ่มเป้าหมายผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับการเปิดศูนย์โรคหัวใจระดับ 2 2.กลุ่มเป้าหมายสามารถช่วยแพทย์ในการทำหัตถการตรวจสอบหัวใจที่ซับซ้อนและใช้เครื่องมือพิเศษได้	ร้อยละ 100 ร้อยละ 80	ต.ค67-ก.ย.68	1,022,400	เงินบำรุง (งบโครงการ)	ศูนย์โรคหัวใจ/ รณีย์
9.	พัฒนาระบบ บริการ สุขภาพ Service plan ทุกสาขา	โครงการพัฒนาทักษะ ACLS .1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ - ความรู้ - การใช้สถานการณ์จำลอง 2. การทดสอบความรู้	เพื่อให้บุคลากรมีทักษะที่สำคัญจำเป็นในการให้บริการ	ร้อยละของพยาบาลใน ER ICU CCU วิสัญญี ศูนย์หัวใจ ได้รับการอบรมฟื้นฟูทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงอย่างน้อย 1 ครั้ง/คน/ปี	100%	ต.ค.67- ก.ย.68	60,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	ก.การพยาบาล /วิภาวี/อิมบูนู
10.	พัฒนาระบบ บริการ สุขภาพ Service plan ทุกสาขา	โครงการพัฒนาทักษะ BLS	1.เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลมีความรู้และทักษะ BLS	1.บุคลากรในโรงพยาบาลผ่านการอบรม 2.บุคลากรที่เข้าอบรมสามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง 3.อุบัติการณ์การช่วยเหลือ BLS ไม่ถูกต้อง	มากกว่า 50% 100% 0 ครั้ง	พ.ย.67- ก.ย.68	22,500	เงินบำรุง (งบโครงการ)	นางศุภพิชญ์ สุกรี/ นางระพีพร อภิสนทสมบัติ

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
11.	พัฒนาระบบ บริการ สุขภาพ Service plan ทุกสาขา	โครงการพัฒนาทักษะ ACLS	1.เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานมีความรู้และ ทักษะ ACLS	1.บุคลากรในหน่วยงาน ผ่านการอบรม 2.บุคลากรที่เข้าอบรม สามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง 3.อุบัติการณ์การ ช่วยเหลือ ACLS ไม่ ถูกต้อง	100% 100% 0 ครั้ง	พ.ย.67- ก.ย.68	3,750	เงินบำรุง (งบโครงการ)	นางสาวกมล ชนก นาคภู/ นางศิรินธร หอมหนัก
12.	พัฒนาระบบ บริการ สุขภาพ Service plan ทุกสาขา	โครงการซ่อมแผนอุบัติเหตุ หมู่ทั้งระบบ MCI	1.เพื่อให้บุคลากรของ โรงพยาบาลรู้บทบาท หน้าที่เมื่อมีการ ประกาศใช้แผนรับสา ธารณภัย 2.เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานและกู้ชีพมี ความรู้และทักษะ PHTLS อย่างถูกต้อง	1.บุคลากรที่ผ่านการ อบรมรู้บทบาทหน้าที่ เมื่อมีการประกาศใช้ แผนรับสาธารณภัย 2.จำนวนหน่วยงานที่เข้า ซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่ 3.ภาคีเครือข่ายทุกภาค มีส่วนร่วมในการซ่อม แผนรับสาธารณภัย	100% 100% 100%	พ.ย.67- ก.ย.68	20,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	นางนุชจริย์ สุวรรณ/ นางสาวฐาปนี แก้วขาว

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
13.	พัฒนาระบบ บริการ สุขภาพ Service plan ทุกสาขา	โครงการพัฒนาระบบ ส่งต่อ	1.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และคุณภาพการดูแล ผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ระหว่างสถานพยาบาล 2.เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน และสถานพยาบาลเพื่อใช้ เป็นแนวทางปฏิบัติในการ ส่งต่อ 3.เพื่อพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ในการส่งต่อ ผู้ป่วย	1.จำนวนครั้งการประชุม 2.ร้อยละของหน่วยงาน ที่เข้าร่วมประชุม 3.จำนวนแนวทางปฏิบัติ	12 ครั้ง มากกว่าร้อยละ80 3 เรื่อง	พ.ย.67- ก.ย.68	20,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	นางสาวหทัย กาญจน์ สุข อนันต์/ นางสาวจิรารัชต์ ดารารักษ์

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
14.	พัฒนาระบบ บริการ สุขภาพ Service plan ทุกสาขา	โครงการพัฒนาศักยภาพ การดูแลผู้ป่วยกระดูกหัก ชนิดไม่ซับซ้อนในเครือข่าย	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในเครือข่ายให้มี ความรู้ ความสามารถในการดูแล วินิจฉัย รักษา ผู้ป่วยกระดูกหักไม่ซับซ้อน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ การดูแล ผู้ป่วยที่มีปัญหาด้านออร์ โธปิดิกส์ 3.เพื่อให้ผู้ป่วยเข้าถึง บริการได้อย่างรวดเร็ว 4.เพื่อพัฒนาระบบการส่ง ต่อให้มีประสิทธิภาพ/ลด การส่งต่อผู้ป่วยกระดูกหัก ไม่ซับซ้อนโดยไม่จำเป็น	1.การดูแลรักษาผู้ป่วยที่ มีกระดูกหักไม่ซับซ้อน ในโรงพยาบาลชุมชน ระดับ M2 ลงไป 2.เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	พ.ย.67- มี.ค68	10,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	PCT ออโธปี ดิกส์

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
15.	พัฒนาระบบ บริการ สุขภาพ Service plan ทุกสาขา	โครงการการพัฒนาการ รักษาผู้ป่วยโรคหลอดเลือด หัวใจกลุ่มเสี่ยง ในโรงพยาบาลชุมชนใน จังหวัดชุมพร 1. ประชุมทีมงาน แพทย์ พยาบาลโรคหัวใจ โรงพยาบาลชุมพรและ โรงพยาบาลชุมชน 2. ออกเยี่ยมโรงพยาบาล ชุมชนเพื่อสนับสนุนและ พัฒนาการตรวจวินิจฉัย	1. ค้นหาโรคหลอดเลือด หัวใจในผู้ป่วยเบาหวาน กลุ่มเสี่ยงและความดัน โลหิตสูงในโรงพยาบาล ชุมชนในจังหวัดชุมพร 2. พัฒนาการวินิจฉัยแยก โรคในการดูแลผู้ป่วย เบาหวานกลุ่มเสี่ยงและ ความดันโลหิตสูงใน โรงพยาบาลชุมชนใน จังหวัดชุมพร 3. พัฒนาการดูแลรักษา ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ และโรคหัวใจที่สำคัญผ่าน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ ทีม	ร้อยละโรงพยาบาล ชุมชนระดับ F1 F2 ตาม เป้าหมายได้รับการเยี่ยม อย่างน้อย 1 ครั้ง	≥ 70	พ.ย. 67 – ก.ย.68	40,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	พญ.ปาริชาติ บุญมี / น.ส. เอี่ยมพร ศิริพร/

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
16.	พัฒนาระบบ บริการ สุขภาพ Service plan ทุกสาขา	โครงการการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรทาง การแพทย์โรคหัวใจผ่านการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับทีม สถาบันโรคทรวงอก	พัฒนาการดูแลรักษา ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ และโรคหัวใจที่สำคัญเช่น โรคหลอดเลือดหัวใจ โรคหัวใจเต้นผิดจังหวะ โรคลิ้นหัวใจ โรคหัวใจ พิการตั้งแต่กำเนิดและการ ผ่าตัดหัวใจที่สำคัญผ่าน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ ทีม	ร้อยละของบุคลากร ทางการแพทย์ด้าน โรคหัวใจผ่านการอบรม อย่างน้อย	≥ 80 %	พ.ย. 67 – ก.ย.68	120,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	พญ.ปาริชาติ บุญมี
17.	พัฒนาระบบ บริการ สุขภาพ Service plan ทุกสาขา	1.การประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาระบบ บริการสุขภาพสาขาโรค ติดเชื้อในกระแสเลือด แบบรุนแรงชนิด community-acquired 2.เพิ่มประสิทธิภาพการ จัดตั้งระบบ Rapid Response System และ Rapid Response Team ในโรงพยาบาล ประจำจังหวัด	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพด้าน ความรู้และทักษะแก่ บุคลากรทีมผู้ดูแลผู้ป่วย 2. เพื่อพัฒนาระบบการ ดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะการติดเชื้อ ในกระแสเลือด 3. มาตรฐานการรักษา เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	1. จำนวน CPR outside ICU:death from sepsis 2. อัตราการเสียชีวิต จากภาวะการติดเชื้อใน กระแสเลือดแบบรุนแรง ของผู้ป่วยที่เข้ารับการ รักษาในโรงพยาบาลใน กลุ่มผู้ป่วย Community -acquired sepsis 3. อัตราการเจาะH/C ก่อนให้ ATB	ลดลง 10% ลดลง < ร้อยละ 26 > ร้อยละ 90	พ.ย. 67 – ก.ย.68	30,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	แพทย์หญิงกนก รัตน์ เพชรศรี จันทร์ /นางศิริพร ขุนมาลี

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
18.	พัฒนาระบบ บริการ สุขภาพ Service plan ทุกสาขา	โครงการพัฒนาความรู้และ ทักษะในการดูแลผู้ป่วย ตรวจยืนยันมะเร็งลำไส้ใหญ่ ด้วยกล้อง Colonoscopy ปีงบประมาณ 2568	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ และทักษะในการดูแล ผู้ป่วย Colonoscopy -เพื่อสนับสนุนการพัฒนา เครือข่ายการส่งต่อและ ดูแลผู้ป่วยมะเร็งลำไส้ใหญ่	-ร้อยละของเจ้าหน้าที่มี ความรู้และทักษะในการ ดูแลผู้ป่วยได้รับการ ตรวจยืนยันด้วยกล้อง Colonoscopy	> 80 %	พ.ย. 67 – ก.ย.68	3,750	เงินบำรุง (งบโครงการ)	คกก.พัฒนา ระบบบริการ สุขภาพ สาขา ศัลยกรรม,สาขา มะเร็ง
19.	พัฒนาระบบ บริการ สุขภาพ Service plan ทุกสาขา	โครงการตรวจยืนยันมะเร็ง ลำไส้ใหญ่ด้วยกล้อง Colonoscopy ปีงบประมาณ 2568	-เพื่อค้นหาโรคมะเร็งลำไส้ ใหญ่และได้รับการรักษา ตั้งแต่ระยะเริ่มแรก -เพื่อสนับสนุนการพัฒนา เครือข่ายการส่งต่อและ ดูแลผู้ป่วยมะเร็งลำไส้ใหญ่ -เพื่อลดอัตราการเกิด มะเร็งลำไส้ใหญ่ระยะ ลุกลาม	-ร้อยละของประชากร กลุ่มเป้าหมายที่ผลการ ตรวจ Fit test ผิดปกติ ได้รับการตรวจยืนยัน ด้วยกล้อง Colonoscopy	> 80 %	พ.ย. 67 – ก.ย.68	75,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	คกก.พัฒนา ระบบบริการ สุขภาพ สาขา ศัลยกรรม,สาขา มะเร็ง
20.	พัฒนาระบบ บริการ สุขภาพ Service plan ทุกสาขา	โครงการรณรงค์วัน เบาหวานโลก และประชุม วิชาการเบาหวาน	1. สร้างกระแสตื่นตัวให้ บุคลากร ประชาชนทั่วไป กลุ่มป่วยและกลุ่มเสี่ยงได้ ตระหนักถึงภัยคุกคามจาก โรคเบาหวาน 2. เพิ่มพูนความรู้ในการ ดูแลผู้ป่วยเบาหวานอย่าง รอบด้านและทันสมัย	1. กลุ่มเป้าหมายมีความ พึงพอใจในการจัด กิจกรรมรณรงค์ เบาหวานโลก 2. กลุ่มเป้าหมายมีความ รอบรู้เกี่ยวกับ โรคเบาหวาน	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	พ.ย. 67	20,350	เงินบำรุง (งบโครงการ)	นพ.กฤตธี สันติ วัฒน์ / น.ส. สาธิตา นาค กล่อม

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
21.	พัฒนาระบบ บริการ สุขภาพ Service plan ทุกสาขา	โครงการพัฒนาความรู้ ผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ 1 และผู้ดูแล	<p>1. เพื่อให้ผู้ป่วย เบาหวานชนิดที่ 1/ผู้ดูแล มีความรู้เกี่ยวกับ โรคเบาหวานชนิดที่ 1 และการดูแลตนเอง</p> <p>2. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวาน ชนิดที่ 1 สามารถควบคุม ระดับน้ำตาลให้อยู่ใน เกณฑ์เป้าหมายและ ควบคุมปัจจัยเสี่ยงของ โรคหัวใจและหลอดเลือด</p> <p>3. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวาน ชนิดที่1/ผู้ดูแล มีความรู้ และความสามารถในการ เตรียมอุปกรณ์ที่จำเป็นใน การทำกิจกรรมนอกบ้าน</p>	<p>1. ร้อยละของผู้ป่วย เบาหวานชนิดที่1 สามารถควบคุมระดับ น้ำตาลให้อยู่ในเกณฑ์ เป้าหมายและควบคุม ปัจจัยเสี่ยงของโรคหัวใจ และหลอดเลือด</p> <p>2. ร้อยละของผู้ป่วย เบาหวานชนิดที่1 มี อุปกรณ์ที่จำเป็นในการ ดูแลรักษา</p> <p>3. ร้อยละของผู้ป่วย เบาหวานชนิดที่1/ผู้ดูแล มีความรู้เกี่ยวกับ เบาหวานชนิดที่1 และ การดูแลตนเอง</p>	<p>ร้อยละ 80</p> <p>ร้อยละ 50</p> <p>ร้อยละ 80</p>	พ.ย.67 – ก.ย.68	10,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	นพ.กฤตธี สันติ วัฒน์ชัย / น.ส. สาธิตา นาค กล่อม

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
22.	พัฒนาระบบ บริการ สุขภาพ Service plan ทุกสาขา	โครงการ“ชุมพรรักษ์ ดวงตา”ครั้งที่ 7	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ งานจักษุในจังหวัดชุมพร ให้มีสมรรถนะในการดูแล ผู้ป่วยทางจักษุ 2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบ แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด การติดตามผลการ ดำเนินงานทางจักษุในปี 2568 3. เพื่อสร้างทีมเครือข่าย ทางจักษุให้มีความเข้มแข็ง	1. เจ้าหน้าที่ ที่ รับผิดชอบงานจักษุใน จังหวัดชุมพร มี สมรรถนะในการดูแล ผู้ป่วยทางจักษุ 2. เจ้าหน้าที่ทราบแนว ทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด การติดตามผล การดำเนินงานทางจักษุ 3.ตัวชี้วัดService plan ผ่านเกณฑ์	ร้อยละ 80 ร้อยละ 100 ร้อยละ 100	พ.ย.67 – ก.ย.68	20,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	PCT EYE
23.	พัฒนาระบบ บริการ สุขภาพ Service plan ทุกสาขา	โครงการวันต่อหินโลกกลุ่ม งานจักษุวิทยา	1. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับ การตรวจคัดกรองต่อหิน ทุกราย 2. ผู้เข้าร่วมโครงการกลุ่ม เสี่ยงได้รับการรักษา ต่อเนื่อง	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการตรวจคัดกรอง ต่อหิน 2. ผู้เข้าร่วมโครงการ กลุ่มเสี่ยงได้รับการรักษา ต่อเนื่อง	ร้อยละ 100 ร้อยละ 100	พ.ย.67 – ก.ย.68	20,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	PCT EYE

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
24.	พัฒนาระบบ บริการ สุขภาพ Service plan ทุกสาขา	โครงการพัฒนาทีม เครือข่ายในการดูแลผู้ป่วยที่มี ภาวะฉุกเฉินทางโสต ศอ นาสิก	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ให้มี สมรรถนะในการประเมิน ภาวะฉุกเฉินทางโสต ศอ นาสิก 2. เพื่อสร้างทีมเครือข่าย ทางโสต ศอ นาสิกให้มี ความเข้มแข็ง	1.ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการมีสมรรถนะการ ประเมินภาวะฉุกเฉิน ทางโสต ศอ นาสิกผ่าน เกณฑ์ 2.มีการสร้างทีม เครือข่ายทางโสต ศอ นาสิก	ร้อยละ ≤80 1 ทีม	พ.ย. 67 – ก.ย.68	10,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	PCT ENT
25.	พัฒนาระบบ บริการ สุขภาพ Service plan ทุกสาขา	อบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่ม ศักยภาพ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับระบบบริการ ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ชั้นสูง “Advance Stroke care ”	บุคลากรในระบบบริการ ผู้ป่วยโรคหลอดเลือด สมอง มีความรู้ ทักษะและ สามารถจัดการดูแลผู้ป่วย โรคหลอดเลือดสมองได้	บุคลากรในระบบบริการ ผู้ป่วยโรคหลอดเลือด สมอง มี ทักษะ และสามารถจัดการดูแล ผู้ป่วยได้ถูกต้อง เหมาะสม	มีความรู้ >ร้อยละ 80 ทักษะ ร้อยละ 100 และสามารถจัดการ ดูแลผู้ป่วยได้ถูกต้อง เหมาะสม ร้อยละ 100	พ.ย.67 – ก.ย.68	10,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	หอผู้ป่วยโรค หลอดเลือด สมอง ร่วมกับ เครือข่าย จังหวัดชุมพร
26.	พัฒนาระบบ บริการ สุขภาพ Service plan ทุกสาขา	อบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการเมื่อเกิดโรค หลอดเลือดสมองตีบ เฉียบพลันในโรงพยาบาล หอผู้ป่วยที่มีโอกาสเกิดโรค หลอดเลือดสมอง	บุคลากรหอผู้ป่วยอื่นๆ มี ความรู้ ทักษะ และ สามารถจัดการเมื่อเกิด เมื่อเกิดโรคหลอดเลือด สมองในโรงพยาบาล	บุคลากรหอผู้ป่วยอื่นๆ มีความรู้ มีทักษะ และสามารถจัดการเมื่อ เกิดเมื่อเกิดโรคหลอดเลือด สมองใน โรงพยาบาลได้ถูกต้อง เหมาะสม	มีความรู้ >ร้อยละ 80 ทักษะ ร้อยละ 100 และสามารถจัดการ ดูแลผู้ป่วยได้ถูกต้อง เหมาะสม ร้อยละ 100	พ.ย.67 – ก.ย.68	15,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	หอผู้ป่วยโรค หลอดเลือด สมอง

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
27.	พัฒนาระบบ บริการ สุขภาพ Service plan ทุกสาขา	โครงการประชุมจัดทำ CPG/CNPG/คู่มือในการ ดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือด สมอง โดยทีมสหวิชาชีพ	ได้รับการ update CPG/CNPG/คู่มือในการ ดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือด สมอง	ได้รับการ update CPG/CNPG/คู่มือในการ ดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือด สมอง ใหม่	ได้รับการ update CPG/CNPG/คู่มือใน การดูแลผู้ป่วยโรค หลอดเลือดสมอง ใหม่ ทุกเล่ม	พ.ย.67 – ก.ย.68	-	-	หอผู้ป่วยโรค หลอดเลือด สมอง
28.	พัฒนาระบบ บริการ สุขภาพ Service plan ทุกสาขา	โครงการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรในการจัดการ พฤติกรรมก้าวร้าวของ ผู้ป่วยจิตเวชในจังหวัด ชุมพร	1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมี ความรู้ในเรื่องการจัดการ พฤติกรรมก้าวร้าวของ ผู้ป่วยจิตเวช 2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมี ทักษะการบริหารจัดการ พฤติกรรมก้าวร้าวของ ผู้ป่วยจิตเวช 3. เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับ การรักษาอย่างปลอดภัย	1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ เกี่ยวกับการจัดการ พฤติกรรมก้าวร้าวของ ผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 2. ผู้เข้าอบรมมีทักษะ เกี่ยวกับการจัดการ พฤติกรรมก้าวร้าวของ ผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ร้อยละความพึงพอใจ ต่อการเข้าร่วมอบรม การจัดการพฤติกรรม ก้าวร้าวของผู้ป่วยจิตเวช และยาเสพติด	≥ 80% 100% ≥ 80%	พ.ย.67 – ก.ย.68	15,200	เงินบำรุง (งบโครงการ)	หอผู้ป่วย จิตเวช

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
29.	พัฒนาระบบ บริการ สุขภาพ Service plan ทุกสาขา	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ : แผลและการ ดูแลบาดแผล (Wound care)	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรทางการพยาบาล ในการทำแผลและการ ดูแลบาดแผล และสามารถนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในหน่วยงานได้ อย่างเหมาะสม 2.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุม ได้เรียนรู้การใช้นวัตกรรม และเทคโนโลยีใหม่ๆใน การทำแผลและการดูแล บาดแผล	1.ผู้เข้าร่วมประชุมมี ความรู้และทักษะในการ ทำแผลและการดูแล บาดแผล 2.ผู้เข้าร่วมประชุมได้ เรียนรู้การใช้นวัตกรรม และเทคโนโลยีใหม่ๆใน การทำแผลและการดูแล บาดแผล	> 80% > 80%	พ.ย.67 – ก.ย.68	5,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	คกก.พัฒนา ระบบบริการ สุขภาพ สาขา ศัลยกรรม

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ : 2. โรงพยาบาลได้รับการรับรองคุณภาพ									
กลยุทธ์ : ขับเคลื่อนองค์กรให้ผ่านมาตรฐานการรับรองคุณภาพสถานพยาบาล									
KPI : โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน									
30.	โรงพยาบาล ได้รับการรับรอง คุณภาพ มาตรฐาน สถานพยาบาล	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเตรียมความ พร้อมในการต่ออายุการ รับรอง (Act to Re- accreditation 2)	1.เพื่อให้ทีมนำคุณภาพ เข้าใจแนวคิดการใช้ เครื่องมือคุณภาพ พัฒนาการดูแลผู้ป่วย 2.เพื่อให้ทีมนำคุณภาพ เข้าใจแนวคิดการกำหนด การวิเคราะห์ และการใช้ ประโยชน์จากผลลัพธ์การ ดำเนินงานของรพ. และ สามารถใช้ให้เกิด ประโยชน์ต่อการพัฒนาได้	1.โรงพยาบาลมีการ ออกแบบระบบ ที่เกิด จากการเรียนรู้จาก ผลลัพธ์ปีละ ไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง 2.โรงพยาบาลผ่านการ รับรองกระบวนการ คุณภาพ	150 คน	ต.ค.67 – ก.ย.68	90,200	เงินบำรุง (งบโครงการ)	ศูนย์คุณภาพ
31.	โรงพยาบาล ได้รับการรับรอง คุณภาพ มาตรฐาน สถานพยาบาล	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร ด้านการพัฒนา คุณภาพ ปีงบประมาณ 2568	เพื่อพัฒนาศักยภาพของ ทีมนำคุณภาพทั้งทีมนำ ทาง คลินิกและทีมนำ ระบบสำคัญ	1.โรงพยาบาลมีการ ดำเนินกิจกรรม คุณ ภาพต่อเนื่อง(รายงานผล ทุกไตรมาส) 2.ระบบสำคัญและ ระบบทีมนำทาง คลินิก มีการประเมินตนเอง ปี ละ 1 ครั้ง	150 คน	พ.ย.67 – ก.ย. 68	48,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	ศูนย์คุณภาพ

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
32.	โรงพยาบาล ได้รับการรับรอง คุณภาพ มาตรฐาน สถานพยาบาล	โครงการขอการรับรอง ระบบคุณภาพตาม มาตรฐานสภาเทคนิค การแพทย์(Re-LA5)	1.เพื่อตรวจสอบผลการ ปฏิบัติงานการดำเนินการ ตรวจวิเคราะห์ทาง ห้องปฏิบัติการ มีความถูกต้อง ตามมาตรฐานสภา เทคนิคการแพทย์ 2.เพื่อขอการรับรอง ระบบคุณภาพตาม มาตรฐานสภาเทคนิค การแพทย์	การรับรองมาตรฐาน งานเทคนิคการแพทย์ RE-LA5	ผ่านการตรวจประเมิน ได้รับการรับรอง มาตรฐานงานเทคนิค การแพทย์ RE-LA5	ต.ค.67 – ก.ย.68	46,020	เงินบำรุง (งบโครงการ)	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์
33.	โรงพยาบาล ได้รับการรับรอง คุณภาพ มาตรฐาน สถานพยาบาล	โครงการรับรองระบบ บริหารคุณภาพ ห้องปฏิบัติการทาง การแพทย์และ ห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัย มาตรฐานกระทรวง สาธารณสุข	1.เพื่อตรวจสอบผลการ ปฏิบัติงานการดำเนินการ ตรวจวิเคราะห์ทาง ห้องปฏิบัติการ มีความถูกต้อง ตามมาตรฐาน มาตรฐานกระทรวง สาธารณสุขสำหรับ ห้องปฏิบัติการทาง การแพทย์ 2.เพื่อขอรับรองมาตรฐาน การปฏิบัติงานการ ดำเนินการตรวจวิเคราะห์ ทางห้องปฏิบัติการ	การรับรองมาตรฐาน กระทรวงสาธารณสุข สำหรับห้องปฏิบัติการ ทางการแพทย์	ผ่านการตรวจประเมิน ได้รับการรับรอง มาตรฐานกระทรวง สาธารณสุขสำหรับ ห้องปฏิบัติการทาง การแพทย์	พ.ย.67 – ก.ย.68	23,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
34.	โรงพยาบาล ได้รับการรับรอง คุณภาพ มาตรฐาน สถานพยาบาล	โครงการตรวจติดตามระบบ บริหารคุณภาพตาม มาตรฐานเทคนิคการแพทย์ (LA)จากทีมประเมิน คุณภาพห้องปฏิบัติการ จังหวัดชุมพร	เพื่อตรวจสอบผลการ ปฏิบัติงานการดำเนินการ ตรวจวิเคราะห์ทาง ห้องปฏิบัติการ มีความถูกต้อง ตามระบบประกัน คุณภาพของสภาเทคนิค การแพทย์	รักษามาตรฐานเทคนิค การแพทย์ 2560	ผ่านการตรวจประเมิน ได้ > 70 ข้อจาก 100 ข้อ	พ.ย.67 – ส.ค.68	งบ สสจ.	-	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์
35.	โรงพยาบาล ได้รับการรับรอง คุณภาพ มาตรฐาน สถานพยาบาล	โครงการประชุมวิชาการ การจัดเก็บและนำส่งสิ่งส่ง ตรวจทางห้องปฏิบัติการ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความ เข้าใจเกี่ยวกับวิธีการ จัดเก็บและนำส่งสิ่งส่ง ตรวจทางห้องปฏิบัติการ อย่างถูกต้อง และสามารถ เก็บสิ่งส่งตรวจได้อย่างมี คุณภาพเหมาะสมกับการ ตรวจวิเคราะห์ทาง ห้องปฏิบัติการ	ห้องปฏิบัติการได้รับสิ่ง ส่งตรวจที่มีคุณภาพ เหมาะสมกับการตรวจ วิเคราะห์	อัตราปฏิเสธสิ่งส่ง ตรวจจากหน่วยงาน ภายนอกหอผู้ป่วย 0.5%	พ.ย.67 – ส.ค.68	-	-	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
36.	โรงพยาบาล ได้รับการรับรอง คุณภาพ มาตรฐาน สถานพยาบาล	โครงการจัดประชุมวิชาการ เรื่องการส่งตรวจทาง ห้องปฏิบัติการอย่าง สมเหตุสมผล	รพ.ชุมพรฯ เป็น โรงพยาบาลนำร่องในการ ดำเนินงานตามนโยบาย การตรวจทาง ห้องปฏิบัติการทางการ แพทย์อย่างสมเหตุสมผล (Rational Laboratory Use : RLU) โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อ ใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและ เกิดประโยชน์สูงสุด โดย คำนึงถึงผู้ป่วยเป็นสำคัญ	1.อัตราการส่งตรวจซ้ำ 1.1รายการตรวจ วิเคราะห์ HbA1C ส่ง ตรวจซ้ำ ในผู้ป่วยนอก 1.2รายการตรวจ วิเคราะห์ HbA1C ส่ง ตรวจซ้ำ ในผู้ป่วยใน 1.3รายการตรวจ วิเคราะห์ PTT ส่งตรวจ ซ้ำในผู้ป่วยนอกที่ใช้ยา วาฟาริน 1.4 รายการตรวจ วิเคราะห์ Hb typing ส่งตรวจซ้ำ 2.ผู้ป่วยเบาหวานได้รับ การส่ง HbA1C ปีละไม่ เกิน 2 ครั้งห่างกัน 90 วัน	< 25 % < 25 % < 25 % 0 % >80 %	พ.ย.67 – ส.ค.68	-	-	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
37.	โรงพยาบาล ได้รับการรับรอง คุณภาพ มาตรฐาน สถานพยาบาล	ยื่นขอรับรองความ สามารถ ห้อง ปฏิบัติการเครือข่าย ตรวจคัดกรองมะเร็งปาก มดลูก ด้วยวิธี HPV DNA testing โดย กรม วิทยาศาสตร์การ แพทย์	เพื่อให้กระบวนการ ทดสอบทาง ห้องปฏิบัติการมี ประสิทธิภาพและได้ มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง .2เพื่อขอรับรองความ สามารถห้องปฏิบัติการ เครือข่ายตรวจคัดกรอง มะเร็งปากมดลูก ด้วยวิธี HPV DNA testing โดย กรมวิทย์ฯ	ผ่านการควบคุมคุณภาพ ภายในและภายนอกทุก การทดสอบ ผ่านการรับรองความ สามารถห้องปฏิบัติการ เครือข่ายตรวจคัดกรอง มะเร็งปากมดลูก ด้วยวิธี HPV DNA testing โดย กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์	ได้รับการรับรองความ สามารถห้อง ปฏิบัติการเครือข่าย ตรวจคัดกรองมะเร็ง ปากมดลูกด้วยวิธี HPV DNA testing โดยกรมวิทยาศาสตร์ฯ	พ.ย.67 – ก.ย.68	4,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	(พยาธิ ภาย วิภาค) เบญจมาศ
38.	โรงพยาบาล ได้รับการรับรอง คุณภาพ มาตรฐาน สถานพยาบาล	โครงการจัดประชุมวิชาการ งานธนาคารเลือด	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ขอบเขตและการให้บริการ ของงานธนาคารเลือด อย่างถูกต้อง ทั้งในส่วน ของการรับบริจาคโลหิต และห้องปฏิบัติการ ธนาคารเลือด โดยสามารถ นำไปใช้ในงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพตาม มาตรฐาน	- ห้องปฏิบัติการ ธนาคารเลือดได้รับสิ่งส่ง ตรวจที่มีคุณภาพ เหมาะสมกับการตรวจ วิเคราะห์ - มีการจองเลือดและใช้ เลือดในผู้ป่วยอย่าง สมเหตุสมผล	อัตราปฏิเสธสิ่งส่ง ตรวจจากหน่วยงาน ภายนอกห่อผู้ป่วย > 0.5% C:T Ratio<2:1	พ.ย.67 – ก.ย.68	-	-	ธนาคารเลือด

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
39.	โรงพยาบาล ได้รับการรับรอง คุณภาพ มาตรฐาน สถานพยาบาล	โครงการรับรอง กระบวนการคุณภาพจาก สมาคมเภสัชกรรม โรงพยาบาล	พัฒนาระบบคุณภาพ ตาม ขั้นตอนของสถาบันรับรอง คุณภาพ สรพ.	มีการตรวจเยี่ยมเพื่อ รับรองคุณภาพพระบทยา จากสมาคมเภสัชกรรม รพ.	ได้รับการเยี่ยม ประเมินรับรอง คุณภาพตามเวลาที่ กำหนด	ต.ค.67- มี.ค.68	40,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	กลุ่มงานเภสัช กรรม
40.	โรงพยาบาล ได้รับการรับรอง คุณภาพ มาตรฐาน สถานพยาบาล	การพัฒนาระบบการดูแล ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ให้ผ่านการประเมิน Advance SSCC	ผ่านการรับรองมาตรฐาน โรคหลอดเลือด Advance SSCC	การประเมิน Advance SSCC ในปี 2568	ผ่านการประเมิน Advance SSCC	ต.ค.67- ก.ย. 68	15,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	ทีมสหสาขา วิชาชีพโรค หลอดเลือด สมอง
41.	โรงพยาบาล ได้รับการรับรอง คุณภาพ มาตรฐาน สถานพยาบาล	โครงการทบทวนการใช้ spill kit, extravasation kit, emergency kitและ การเก็บรักษายาแช่เย็น	1.มีอุปกรณ์เพียงพอและ พร้อมใช้ 2.ลดความรุนแรงของการ เกิดภาวะ Extravasation 3.มีการจัดเก็บสำรองยา ตามมาตรฐาน	1.จำนวน Spill kit, Extravasation kit, Emergency Drug kit 2.อุบัติการณ์ความเสี่ยง จากการไม่ได้รับการ แก้ไขภาวะ Extravasation เนื่องจากอุปกรณ์ไม่ เพียงพอ 3.หออผู้ป่วยมีการจัดเก็บ ยาเย็นที่ถูกต้อง	1.จำนวน Spill kit, Extravasation kit, Emergency Drug kit เท่ากับ 0 มากกว่าร้อยละ 80	ม.ค.-ก.ย.68	9,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	ภญ.นันทวัน

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
42.	โรงพยาบาล ได้รับการรับรอง คุณภาพ มาตรฐาน สถานพยาบาล	อบรมเชิงปฏิบัติการป้องกัน และระงับอัคคีภัยการ ฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ	เพื่อให้บุคลากรและ ผู้รับบริการมีความ ปลอดภัย	บุคลากรผู้เข้ารับการ อบรมการป้องกันและ ระงับอัคคีภัยมีความรู้ ความเข้าใจ	มากกว่าร้อยละ80	ม.ค.-มิ.ย.68	27,835	เงินบำรุง (งบโครงการ)	คณะกรรมการ ENV.
43.	โรงพยาบาล ได้รับการรับรอง คุณภาพ มาตรฐาน สถานพยาบาล	โครงการพัฒนาการประกัน คุณภาพทางการพยาบาล QA) กิจกรรมสำคัญ 1.ประเมินตนเอง 2.ประชุมวิชาการ การ พัฒนางานตามมาตรฐาน QA 3.พัฒนาตามมาตรฐาน QA	- ผู้ป่วยปลอดภัย - องค์กรผ่านการรับรอง คุณภาพ	-ร้อยละคะแนนประเมิน ประกันคุณภาพการ พยาบาลด้วยทีมกลาง ผ่านเกณฑ์	>70%	ต.ค.67- ก.ย.68	70,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	พัชรีย์ภรณ์
44.	โรงพยาบาล ได้รับการรับรอง คุณภาพ มาตรฐาน สถานพยาบาล	โครงการพัฒนาระบบการ นิเทศทางการพยาบาล กิจกรรมสำคัญ 1.พัฒนารูปแบบการนิเทศ 2.ประชุมสื่อสาร&ทำแผน นิเทศ 3.นิเทศตามแผน	ส่งเสริม สนับสนุนให้ พยาบาลปฏิบัติการ พยาบาลที่มีคุณภาพสูง ผู้ป่วยปลอดภัย	1.ร้อยละหน่วยงานที่มี แผนการนิเทศตาม รูปแบบการนิเทศที่ กำหนด 2.ร้อยละหน่วยงานที่ ปฏิบัติตามแนวทางหรือ มาตรฐานวิธีปฏิบัติที่ กำหนด	≥ 80 ≥ 80	พ.ย.67- มี.ค.68	70,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	ก.การพยาบาล

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
45.	โรงพยาบาล ได้รับการรับรอง คุณภาพ มาตรฐาน สถานพยาบาล	โครงการพัฒนารูปแบบการ บันทึกทางการแพทย์โดย ใช้ Focus Charting กิจกรรมสำคัญ 1.อบรมระยะสั้น 2.ประชุมผู้บริหาร 3.จัดทำแนวทางปฏิบัติ 4.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ	เพื่อให้การบันทึกทางการแพทย์ พยาบาลมีคุณภาพเป็น ประโยชน์ต่อการดูแล ผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง	1.ร้อยละหน่วยงานที่ใช้ กระบวนการพยาบาลใน การให้บริการ 2.ร้อยละคะแนนบันทึก ทางการแพทย์พยาบาล	100 ≥ 80	ธ.ค.67- ก.ย.68	70,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	ก.การพยาบาล
46.	โรงพยาบาล ได้รับการรับรอง คุณภาพ มาตรฐาน สถานพยาบาล	โครงการเรียงร้อยผลงาน สานฝันสู่ความสำเร็จ	เพื่อนำผลงานวิชาการที่มี มาเผยแพร่และใช้ ดำเนินงานในองค์กร	จำนวนผลงานที่นำมาใช้ พัฒนางาน	มากกว่า 10 ผลงาน	พ.ย.67- ก.ย.68	22,875	เงินบำรุง (งบโครงการ)	ก.การพยาบาล
47.	โรงพยาบาล ได้รับการรับรอง คุณภาพ มาตรฐาน สถานพยาบาล	โครงการการจัดการความรู้ สู่การปฏิบัติ	จัดทำ KM	จำนวนเรื่องที่ทำ KM	4 เรื่อง	พ.ย.67- ก.ย.68	14,400	เงินบำรุง (งบโครงการ)	ก.การพยาบาล

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรมหลัก	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายปี 2568	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภทงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. พัฒนา PCC PCU และ เครือข่ายให้ทันสมัย ไร้รอยต่อ									
เป้าประสงค์ : 3. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิที่ทันสมัย ไร้รอยต่อ									
กลยุทธ์ : 5. พัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง(PCC)ให้เป็นหน่วยบริการปฐมภูมิที่ทันสมัย ผู้รับบริการพึงพอใจ (Premium)									
KPI : 5. เป็นศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมืองที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน									
48.	พัฒนาเป็นหน่วยบริการปฐมภูมิที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน	พัฒนาคุณภาพหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายตามเกณฑ์มาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนาให้หน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิปี2568	หน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิร้อยละ100	22 แห่ง	ก.พ.-มิ.ย.68	20,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	กง.เวชกรรมสังคม
49.	พัฒนาเป็นหน่วยบริการปฐมภูมิที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน	พัฒนาหน่วยบริการเพื่อให้บริการประชาชนในพื้นที่	เพื่อให้บริการประชาชนในพื้นที่ครอบคลุมทุกมิติ	พัฒนาเป็นหน่วยบริการด่านแรกที่ให้บริการประชาชนในพื้นที่ ครอบคลุมทุกมิติ	1.มีคลินิก NCDs คุณภาพ 2. จำนวนผู้รับบริการทุกคลินิกเพิ่มขึ้นร้อยละ10	ต.ค.67-ก.ย.68	-	-	กง.เวชกรรมสังคม

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรมหลัก	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายปี 2568	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภทงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
50.	พัฒนาเป็นหน่วยบริการปฐมภูมิที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน	พัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูล	เพื่อพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูล ผู้รับบริการ ระหว่างหน่วยบริการปฐมภูมิและรพ.แม่ข่าย	พัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูล ผู้รับบริการ ระหว่างหน่วยบริการปฐมภูมิและรพ.แม่ข่าย	.1มีระบบนัดหมายเชื่อมโยงคลินิกเฉพาะทางทุกคลินิกใน รพ.แม่ข่าย .2 ร้อยละ 10ของผู้ป่วย NCDs ที่อาการคงที่ได้รับบริการผ่านระบบ Telemedicine	ต.ค.67-ก.ย.68	-	-	กง.เวชกรรมสังคม
51.	พัฒนาเป็นหน่วยบริการปฐมภูมิที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน	พัฒนาคุณภาพมาตรฐานงานแพทย์แผนไทยฯ พัฒนาเป็นศูนย์การเรียนรู้แพทย์แผนไทย	1. เพื่อพัฒนามาตรฐานงานแพทย์แผนไทย 2. เพื่อพัฒนาเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่แพทย์แผนไทย	1. ผ่านการประเมินคุณภาพงานแพทย์แผนไทย 2. เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่แพทย์แผนไทย	ผ่านเกณฑ์ปี68 2-4 คน/ปี	ต.ค.67-ก.ย.68	-	-	กง.แพทย์แผนไทย
52.	พัฒนาเป็นหน่วยบริการปฐมภูมิที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน	พัฒนาเป็นศูนย์ wellness clinic	เพื่อพัฒนาเป็นศูนย์ wellness center	ศูนย์wellness center ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพ	ผ่านการประเมิน 2 องค์ประกอบ (wellness clinic และ wellness massage)	ต.ค.67-ก.ย.68	100,000 (ครุภัณฑ์ในการเปิด wellness)	เงินบำรุง	กง.แพทย์แผนไทย

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรมหลัก	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายปี 2568	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภทงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
53.	พัฒนาเป็นหน่วยบริการปฐมภูมิที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการพัฒนา รูปแบบแผนการดำเนินชีวิตด้านความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพ ในกลุ่ม Metabolic Syndrome	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมีแนวคิดและได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในชุมชนที่รับผิดชอบ	ผู้เข้าประชุมทุกคนมีแบบแผนสร้างความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ	ร้อยละ 100	ธ.ค.67-มี.ค.68	1,200	งบเงินบำรุง (งบโครงการ)	นางจริยา พิชญ์ชยะนนท์
54.	พัฒนาเป็นหน่วยบริการปฐมภูมิที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน	การพัฒนาทักษะการจัดทำแนวปฏิบัติการบริหารและบริการพยาบาลในชุมชนตามมาตรฐานการพยาบาลชุมชน	1.เพื่อให้พยาบาลมีแนวทางปฏิบัติในการบริหารและบริการในชุมชนครอบคลุมมาตรฐานการพยาบาลในชุมชน 2.เพื่อให้พยาบาลทราบแนวปฏิบัติการบริหารและการบริการในชุมชนที่จัดทำขึ้น 3.เพื่อทบทวนและพัฒนาแนวปฏิบัติที่มีอยู่ให้เหมาะกับบริบท	มีแนวปฏิบัติการ-พยาบาลด้านบริหารบริการใหม่ , ได้ทบทวนและ-พัฒนาแนวปฏิบัติด้านบริหารและบริการที่มีอยู่ให้เป็นปัจจุบัน	- 5 เรื่อง - 24 เรื่อง	ธ.ค.67-ก.ค.68	-	-	นางจริยา พิชญ์ชยะนนท์ พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรมหลัก	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายปี 2568	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภทงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
55.	พัฒนาเป็นหน่วยบริการปฐมภูมิที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน	โครงการการจัดบริการพยาบาลทางไกลในการดูแลผู้สูงอายุกลุ่มติดบ้านด้วยการจัดการตนเอง	1. เพื่อให้โรงพยาบาลมีการจัดบริการพยาบาลทางไกลในการดูแลผู้สูงอายุกลุ่มติดบ้านด้วยการจัดการตนเอง 2. เพื่อให้ผู้สูงอายุกลุ่มติดบ้านหรือญาติสามารถจัดการตนเองได้	1. มีแนวปฏิบัติในการบริการพยาบาลทางไกล กลุ่มผู้สูงอายุติดบ้าน 2. ผู้สูงอายุได้รับบริการทางไกล 3. อัตราผู้สูงอายุที่มีการจัดการสุขภาพตนเองได้	1 เรื่อง 60 คน ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย	ธ.ค.67-ก.ค.68	-	-	นางณัฐมน เตรัชสกุล/ นฤฤชาพร.ส. ผลพภกษา
56.	พัฒนาเป็นหน่วยบริการปฐมภูมิที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้และทบทวนทักษะการคัดกรองผู้สูงอายุและระบบการส่งต่อเข้ารับบริการในคลินิกผู้สูงอายุ	1. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายในชุมชนอย่างมีส่วนร่วมในการติดตามคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุ 2. พัฒนาระบบบริการการดูแลและส่งต่อผู้สูงอายุกลุ่ม Geriatric syndrome / ซ้ำเข้าเสื่อม / สมองเสื่อม อย่างมีประสิทธิภาพ	1. ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองสุขภาพ 2. ผู้สูงอายุที่มีภาวะเสื่อมได้รับการส่งต่อและเข้าระบบการรักษา 3. ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการคัดกรอง/ประเมิน และจัดทำ Care Plan	ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย	ธค.67-กค.68	-	-	นางณัฐมน เตรัชสกุล/ นางวริษฐา วัชรธิรพร

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรมหลัก	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายปี 2568	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภทงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
57.	พัฒนาเป็นหน่วยบริการปฐมภูมิที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลผู้ป่วยระยะท้ายแบบประคับประคอง เครือข่าย โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568	1. เพื่อพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายแบบประคับประคอง เครือข่าย โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ 2. เพื่อให้ผู้ป่วยระยะท้ายได้รับการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องในชุมชนแบบไร้รอยต่อ	1. เครือข่าย โรงพยาบาลชุมพร เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดูแลผู้ป่วยระยะท้ายแบบประคับประคอง 2. ผู้ป่วยระยะสุดท้ายได้รับการดูแลต่อเนื่องตามมาตรฐาน	ร้อยละ 100 ร้อยละ 100	ม.ค.- ก.ย.68	-	-	นางนันทดา ทัศนคติธรรม
58.	พัฒนาเป็นหน่วยบริการปฐมภูมิที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้ใช้บุหรี่และแอลกอฮอล์ในผู้ป่วย NCD ครบวงจร โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568	เพื่อให้ผู้ป่วย NCD เลิกบุหรี่และแอลกอฮอล์ได้	-ผู้ป่วย NCDs สามารถเลิกบุหรี่และแอลกอฮอล์ได้ 3 เดือนขึ้นไป	ร้อยละ 50	มิ.ย.67- ก.ย.68	-	-	นางสาวอัญญา อ้นเพ็ง

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรมหลัก	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายปี 2568	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภทงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
59.	พัฒนาเป็นหน่วยบริการปฐมภูมิที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน	พัฒนาศักยภาพทีมการวางแผนจำหน่ายผู้ป่วยจากโรงพยาบาลสู่ชุมชน จังหวัดชุมพร	เพื่อพัฒนาเครือข่ายในการวางแผนจำหน่ายผู้ป่วย	- ร้อยละการเกิดภาวะแทรกซ้อน - ร้อยละการกลับมา readmit - จำนวนหน่วยงานชุมชนที่เข้าร่วมการพัฒนา	- น้อยกว่าร้อยละ 5 - น้อยกว่าร้อยละ 0.08 - มากกว่าร้อยละ 90	ต.ค.67-ก.ย.68	15,150	เงินบำรุง (งบโครงการ)	กลุ่มงานการพยาบาล
กลยุทธ์ : 6. เพิ่มการเข้าถึงระบบบริการทางการแพทย์ปฐมภูมิของประชาชนทุกกลุ่มวัย (Gatekeeper)									
KPI : 6. เป็นหน่วยบริการด่านแรกที่ทำให้บริการดูแลสุขภาพของประชาชนในพื้นที่									
60.	เป็นหน่วยบริการด่านแรกที่ประชาชนสามารถเข้าถึงระบบบริการได้	พัฒนาระบบการให้บริการผู้ป่วยนอก ศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง	เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงระบบบริการได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว	1. จำนวนผู้รับบริการเพิ่มขึ้น 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ 3. ประกันระยะเวลารอคอย	1. เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 2. มีความพึงพอใจร้อยละ 80 3. ระยะเวลารอคอยไม่เกิน 2 ชม.	ต.ค.67-ก.ย.68	-	-	ก.ง.เวชกรรมสังคมฯ/ ก.ง.ผู้ป่วยนอก
61.	เป็นหน่วยบริการที่ให้บริการผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างมีคุณภาพ	พัฒนาศูนย์คลินิกโรคไม่ติดต่อเรื้อรังคุณภาพ	ผู้รับบริการที่คลินิกโรคไม่ติดต่อเรื้อรังได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม มีคุณภาพ	มีกิจกรรม DPAC ในคลินิกโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	มีกิจกรรมทุกวันจันทร์ อังคาร	พ.ย.67-ก.ย.68	-	-	ก.ง.สุขศึกษา

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรมหลัก	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายปี 2568	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภทงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
62.	จัดบริการตรวจสุขภาพและคัดกรองโรคแก่ประชาชนในพื้นที่	จัดตั้งคลินิกตรวจสุขภาพและคัดกรองโรค	เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการตรวจสุขภาพและคัดกรองโรคแก่ประชาชนในพื้นที่	จำนวนผู้มาใช้บริการ	กลุ่มวัยทำงาน ได้รับการตรวจสุขภาพร้อยละ 100 (3000 คน)	พ.ย.67-ก.ย.68	-	-	กง.อาชีวฯ กง.เวชกรรม สังคม
กลยุทธ์ : 7. เชื่อมโยงระบบบริการแบบไร้รอยต่อ (Seamless)									
KPI : 7. มีระบบการเชื่อมโยงข้อมูลผู้รับบริการ ระหว่างหน่วยบริการปฐมภูมิและแม่ข่าย ภายในปี 68									
63.	พัฒนาระบบการเชื่อมโยงข้อมูลผู้รับบริการ	พัฒนาประสิทธิภาพด้านความเสถียรของระบบข้อมูลผู้รับบริการในหน่วยบริการปฐมภูมิ	1. เพื่อเพิ่มความเสถียรในการเชื่อมโยงข้อมูลผู้รับบริการในหน่วยบริการปฐมภูมิ 2. ข้อมูลจากโปรแกรมHos XP และ JHCIS มีความเป็นปัจจุบัน และสามารถส่งออกข้อมูลได้	1. มีช่องทางเชื่อมโยงข้อมูลสำรอง 2. มีการส่งออกข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา	1. เดินสายใยแก้วเพิ่มอีก 1 เส้น 2. ร้อยละ100	ต.ค.67-ก.ย.68	-	-	ศูนย์คอมฯ
64.	พัฒนาระบบการเชื่อมโยงข้อมูลผู้รับบริการ	พัฒนาระบบคิว ระบบนัดหมายคลินิกเฉพาะทางที่สะดวก รวดเร็ว เทียบเท่ากับรพ.แม่ข่าย	1.เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการคลินิกเฉพาะทาง 2. ลดขั้นตอนการส่งต่อผู้รับบริการไปยังคลินิกเฉพาะทาง	1. มีระบบคิวในหน่วยบริการ 2. มีระบบนัดหมายคลินิกเฉพาะทางทุกคลินิกในรพ.ชุมพรฯ	ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	ต.ค.67-ก.ย.68	-	-	PCC

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรมหลัก	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายปี 2568	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภทงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
65.	พัฒนาระบบ Telehealth Telemedicine ในหน่วยบริการปฐมภูมิ	Telepharmacy ติดตามอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา และความร่วมมือการใช้ยา (compliance) ของผู้ป่วยNCDsในหน่วยบริการปฐมภูมิ เครือข่าย	เพื่อให้ผู้รับบริการมีผลลัพธ์การ รักษาที่ดี และมีความปลอดภัยจากการใช้ยา	จำนวนผู้ป่วยได้รับการทำ Telepharmacy เพื่อติดตาม ADR และ non-compliance	มากกว่า 240ครั้ง/ปี	ต.ค.67- ก.ย. 68	-	-	ภ.ญ. ก.ม.ล.พร มากภิรมย์
66.	พัฒนาระบบ Telehealth Telemedicine ในหน่วยบริการปฐมภูมิ	Telemedicine กลุ่มผู้ป่วยNCDs ในPCC	เพื่อลดความแออัด โดยผู้รับบริการไม่ต้องเดินทางมาที่ PCC	จำนวนผู้ใช้บริการ Telemedicine กลุ่มNCDs ที่มีอาการคงที่และกลุ่มติดตามอาการทั้งหมด	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10	ต.ค.67- ก.ย. 68	-	-	ก.ง.การพยาบาล ชุมชน

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภทงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. บริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด									
เป้าประสงค์ : 4. โรงพยาบาลมีความมั่นคงด้านการเงินการคลังอย่างยั่งยืน									
กลยุทธ์ : 7. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้									
KPI : 7. รายรับเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 ต่อปี									
67.	เพิ่มการจัดเก็บ รายได้จากทุก กองทุน	-ลงตรวจเยี่ยมหน่วยงาน ร่วมกันระหว่างศูนย์ จัดเก็บรายได้และงาน ผู้ป่วยนอก ทุกสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน	-เพิ่มรายได้โรงพยาบาล	จัดเก็บรายได้ ได้ 100 %	รายได้ของทุก กองทุนเพิ่มขึ้น 10 %	ต.ค.67- ก.ย.68	-	-	ผู้จัดการ กองทุน
68.	เพิ่มการจัดเก็บ รายได้ผู้ป่วยใน เช่น OR เล็กเป็น IPD	ปรับเปลี่ยนระบบการ ตรวจรักษา OR เล็ก เป็นระบบ IPD	-เพิ่มรายได้โรงพยาบาล	- เพิ่มยอด SMC ผ่าตัดเล็ก - เพิ่มยอด SMC ผ่าตัดใหญ่	-SMC ผ่าตัดเล็ก เพิ่มขึ้น 50% - SMC ผ่าตัดใหญ่ เพิ่มขึ้น 10%	ต.ค.67- ก.ย.68	-	-	คกก.ห้อง ผ่าตัด
69.	เพิ่มรายได้จาก ห้องพิเศษ	โครงการพัฒนาห้อง พิเศษ	-เพิ่มรายได้โรงพยาบาล	- มีจำนวนห้องพิเศษที่ สะดวกสบาย -จำนวนอุบัติเหตุผู้ป่วยที่ ไม่ได้ย้ายห้องพิเศษ	มีจำนวนห้อง พิเศษที่ สะดวกสบาย เพิ่มขึ้น 12 ห้อง	พ.ย – ธ.ค 67	-	-	คกก.ห้อง พิเศษ
70.	เพิ่มรายได้จาก ประกันชีวิต	โครงการพัฒนาการเพิ่ม จำนวนผู้ยื่นขอใช้สิทธิ์ ประกันชีวิต	เพิ่มรายได้โรงพยาบาล	อัตราการจัดเก็บรายได้จาก กรมธรรม์ประกันชีวิต	เพิ่มขึ้น 50%	พ.ย 67- ก.ย.68	-	-	ก.ง.ประกัน สุขภาพและ OPD

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภทงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
71.	พัฒนาศักยภาพ auditor	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ เพื่อพัฒนา คุณภาพเวชระเบียนและ ระบบการเรียกเก็บ ค่าใช้จ่ายโรงพยาบาล ชุมพร -เขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568	1. เพื่อสามารถให้รหัสทางการ แพทย์ ที่ถูกต้องครบถ้วน 2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้าน การเรียกเก็บค่าใช้จ่ายในการ รักษาพยาบาลจากกองทุนต่างๆ 3. เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับ คุณภาพเวชระเบียนและระบบ การเรียกเก็บ 4. เพื่อพัฒนาโปรแกรม เป็น เครื่องมือช่วยในการสรุปเวช ระเบียนของแพทย์ได้อย่าง ถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา	อัตราการเพิ่มขึ้น ของค่าSum Adj.Rw ของทุกสิทธิการรักษา	เพิ่มขึ้น $\geq 10\%$ ของปีงบประมาณ 67	พ.ย.67 – ก.ย. 68	600,000	เงินบำรุง (งบ โครงการ)	งานเวช ระเบียน
72.	เพิ่มรายได้จาก สิทธิ์ข้าราชการ	1.โครงการตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี 2.คลินิกข้าราชการ	-เพิ่มรายได้โรงพยาบาล	มีคลินิกข้าราชการที่ OPD 1 แห่ง	1 แห่ง	พ.ย.67 – ก.ย. 68	-	-	OPD กง.อาชีวเวช กรรม
73.	เพิ่มการตรวจ สุขภาพแรงงาน ต่างด้าว	พัฒนาระบบการตรวจ สุขภาพแรงงานต่างด้าว	1.พัฒนาระบบการตรวจสุขภาพ นอกเวลาราชการ ผู้รับบริการพึง พอใจ 2.พัฒนาให้โรงพยาบาลมีรายได้ จากการตรวจสุขภาพแรงงาน ต่างด้าวเพิ่มขึ้น	1.ร้อยละ80ของผู้รับบริการ เกิดความพึงพอใจ 2.รายได้เพิ่มขึ้น	7,000 คน (ปี 67เป้าหมาย 5,000คน)	ต.ค.67- ก.ย.68	-ค่าแลกเปลี่ยน -ค่าเอกซเรย์ -ค่าวัสดุ อุปกรณ์ -ค่าแพทย์ ตรวจ	กลุ่มงาน อาชีวเวชกรรม	

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภทงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
74.	เพิ่มการตรวจ สุขภาพ	พัฒนาระบบการตรวจ สุขภาพให้มีความ ทันสมัย ไร้รอยต่อ	1.พัฒนาระบบการตรวจสุขภาพ ให้มีความทันสมัย ไร้รอยต่อ ผู้รับบริการพึงพอใจ 2.พัฒนาให้โรงพยาบาลมีรายได้ จากการตรวจสุขภาพเพิ่มขึ้น	1.ร้อยละ80ของผู้รับบริการ เกิดความพึงพอใจ 2.รายได้ 3 ล้านบาท/ปี	3 ล้านบาท	ต.ค.67-ก.ย. 68	-ค่าแลกเปลี่ยน -ค่าเอกซเรย์ -ค่าวัสดุ อุปกรณ์		กลุ่มงาน อาชีวเวชกรรม
กลยุทธ์ : 8. ลดรายจ่ายและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการวัสดุและครุภัณฑ์ในโรงพยาบาล									
KPI : 8. รายจ่ายลดลง ร้อยละ 5 ต่อปี									
75.	รพช.รับผิดชอบ ค่ายาหลัง 1 เดือนของการ รักษา (1เดือน แรก รพ.ชุมพรฯ รับผิดชอบ)								รพช.รับผิดชอบและ ก.เภสัชกรรม
76.	รพช.รับผิดชอบ Lab ของผู้ป่วยที่ มีนัดตรวจ ที่รพ. ชุมพรฯ								รพช.รับผิดชอบและ ก.เทคนิค การแพทย์
77.	รพช.รับผิดชอบ การตรวจ MRI CT ของผู้ป่วย								รพช.รับผิดชอบและ ก.รังสีฯ

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภทงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
78.	E-bidding ครอบคลุม 100 %	ทุกคลัง เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้าง มีการ e-bidding 100 %	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ประกาศกฎกระทรวงและระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 เพื่อให้ได้พัสดุที่มีคุณภาพ มีราคาที่เหมาะสมและมีความคุ้มค่าต่อการใช้งาน เปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการทุกรายมีการเสนอแข่งขันอย่างเป็นธรรม เพื่อให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและสามารถตรวจสอบได้	จำนวนรายการที่จัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธี e-bidding/จำนวนรายการที่ต้องจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธี e-bidding ตามแผน x100	100 %	ต.ค.67 – ก.ย. 68	-	-	กจ.พัสดุ และทุกคลัง
79.		คลังเภสัชกรรม จัดทำ E-Bidding ในรายการยาที่มีการจัดซื้อมากกว่า 500,000 บาท ครอบคลุม 100 %	เพื่อลดมูลค่าการซื้อยาที่จัดซื้อจัดจ้างมากกว่า 500,000 บาท	ร้อยละของการจัดทำ E-Bidding ในยาที่มีมูลค่าการซื้อมากกว่า 500,000 บาท	100 %	ต .ค.67 - ก .ย.68	-	-	ภญ.ภัทราภรณ์ นิลฉาย

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภทงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
80.	บริหารระบบการ เบิกจ่ายยา รพ. .สต	จ่ายยาตามปริมาณการใช้จริง (จากรายงานการใช้ยาย้อนหลัง 1 เดือน จากโปรแกรม JHCIS)	เพื่อลดมูลค่าคงคลังของหน่วย บริการปฐมภูมิ	มูลค่าคงคลังของหน่วยบริการ ปฐมภูมิ ไม่เกิน 1 เดือน	ไม่เกิน 1 เดือน	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	-	-	กง.เภสัชกรรม และเวชกรรม สังคม
81.	ยาสิทธิเบิก กรมบัญชีกลาง รพ.สต./ เทศบาล (ส่งกลับ รับยาที่ รพ. ชุมพรฯ)	- ขอความร่วมมือให้ รพ. สต./เทศบาล ส่งผู้ป่วย สิทธิเบิกกรมบัญชีกลาง กลับมารับบริการที่ รพ. ชุมพรฯ - จ่ายยาให้ รพ.สต./ เทศบาล ตามปริมาณ การใช้ยาจริงของผู้ป่วย สิทธิ UC	เพื่อลดมูลค่าคงคลังของหน่วย บริการปฐมภูมิ	ผู้ป่วยสิทธิเบิกกรมบัญชีกลาง ของหน่วยบริการปฐมภูมิ กลับมารับบริการที่ รพ.	80 %	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	-	-	กง.เภสัชกรรม และเวชกรรม สังคม
82.	เบิกจ่ายยา ระบบ VMI ให้ ครบ	เบิกยาจากระบบ VMI ของกองทุนประกัน สุขภาพและ ประกันสังคมได้ 100%	เพื่อลดมูลค่าการซื้อยาในผู้ป่วย สิทธิบัตรประกันสุขภาพและ ผู้ป่วยประกันสังคมในโรค โรค โรคเอดส์ และการใช้ยาใน บัญชี จ. 2	ร้อยละของเบิกยาในระบบ VMI คืบจากกองทุนประกัน สุขภาพและประกันสังคมใน โรค โรคเอดส์ และการใช้ยาใน บัญชี จ. 2	100 %	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	-	-	กลุ่มงานเภสัช กรรม

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. พัฒนาระบบบริการให้สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย มีประสิทธิภาพสูง ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย									
เป้าประสงค์ : 5. เพื่อพัฒนาระบบให้มีศักยภาพเพื่อการบริการมีประสิทธิภาพสูงด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย									
กลยุทธ์ : 9. เพิ่มศักยภาพการบริการให้สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ									
KPI : 9. ผ่านการประเมิน HAIT ชั้น 1									
83.	Smart OPD	ติดตั้ง Kiosk MINI คลินิกพิเศษ จำนวน 3 เครื่อง	เพื่อลดระยะเวลารอคอยในการรับบริการ	ระยะเวลารอคอย < 120 นาที	ร้อยละ80	ต.ค. – ธ.ค.67	180,000 (ครุภัณฑ์ตู้ kiosk)	เงินบำรุง	ศูนย์คอมพิวเตอร์
84.	Smart OPD	พัฒนาระบบส่งตรวจเภสัชพันธุศาสตร์ป้องกันการแพ้ยารุนแรง	เพื่อป้องกันการแพ้ยารุนแรง	จำนวนผู้ป่วยแพ้ยา รุนแรง =0 ในกลุ่มยา ที่ตรวจยืนยันแพ้ยา	ร้อยละ100	ต.ค. – ธ.ค.67	-	-	เภสัชกรและ ศูนย์คอมพิวเตอร์
85.	Smart OPD	อัปเดตเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อให้งานร่วมกับโปรแกรม HOSxP จำนวน 70 เครื่อง	เพื่อให้เครื่องคอมพิวเตอร์สามารถใช้งานโปรแกรม HOSxP ได้	เครื่องคอมพิวเตอร์สามารถใช้งานโปรแกรม HOSxP ได้	ร้อยละ100	ต .ค.67 - ก .ย. 68	-	-	นายฐิติพงษ์ สังข์นิมิตร
86.	Smart OPD	Application BMS HOSxP Plus	เพื่อให้สามารถใช้งานระบบ HOSxP บนอุปกรณ์ Mobile Application (ios,android)	ใช้งานระบบ HOSxP บนอุปกรณ์ Mobile Application (ios,android) ได้	ร้อยละ100	ต.ค. – ธ.ค.67	460,000 (ครุภัณฑ์)	เงินบำรุง (นอกแผน)	ศูนย์คอมพิวเตอร์
87.	Smart OPD	ปรับปรุงระบบรายงานผลแลป รพช. รพสต.	เพื่อให้สามารถใช้งานระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ใช้งานระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ100	ต.ค.67 – ก.ย. 68	-	-	นายจิรภัทร์ จันทวี

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
88.	Smart OPD	ปรับปรุงระบบ Report Online	เพื่อให้สามารถใช้งานระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ใช้งานระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ100	ต.ค.67 – ก.ย. 68	-	-	นายจิรภัทร์ จันทวี
89.	Smart OPD	ปรับการใช้งานโปรแกรม hosxp ผ่าน provider ID	เพื่อรักษาความปลอดภัยของข้อมูล ติดตาม ตรวจสอบและป้องกันการใช้สิทธิ์การเข้าถึงทรัพยากรที่สำคัญในระดับสูง	ผ่านมาตรฐาน cyber security	ร้อยละ100	ต.ค. – ธ.ค.67	-	-	ศูนย์คอมพิวเตอร์
90.	Smart OPD	เปลี่ยนรหัสเข้าใช้งานระบบ hosxp ทุก 3 เดือน	เพื่อรักษาความปลอดภัยของข้อมูล ติดตาม ตรวจสอบและป้องกันการใช้สิทธิ์การเข้าถึงทรัพยากรที่สำคัญในระดับสูง	ผ่านมาตรฐาน cyber security	ร้อยละ100	ต.ค. – ธ.ค.67	-	-	ศูนย์คอมพิวเตอร์
91.	Smart OPD	จัดยาโดยใช้เครื่องจัดยาอัตโนมัติทั้งในผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน	1.เพื่อลดระยะเวลารอคอยยา ลดความคลาดเคลื่อนทางยาจากการจัดยา 2.เพื่อบริหารอัตรากำลังให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ	1.ระยะเวลารอคอยยา < 30 นาที 2.ความคลาดเคลื่อนทางยาจาก Predispensing	1. < 20 นาที 2. < 7 ครั้ง ต่อ 1000 ใบสั่งยา	ต.ค.67- ก.พ.68	12,000,000 (จ้างเหมา)	เงินบำรุง (จ้างเหมา)	ภญ. ชนิกา วัลย์กนก/ ภญ. สุพานี น้อยเอียด
92.	Smart OPD	ระบบนัดออนไลน์	เพื่อให้สามารถนัดออนไลน์ได้	จัดทำระบบนัดออนไลน์สำเร็จ	ระบบนัดออนไลน์สำเร็จ	ต.ค.-ธ.ค.67	-	-	ศูนย์คอมพิวเตอร์
93.	Smart OPD	ระบบ OPD Dashboard (ปรับปรุง)	เพื่อแสดงรายละเอียดการรับบริการผู้ป่วยนอกได้	ปรับปรุงระบบ OPD Dashboard สำเร็จ	ระบบ OPD Dashboard สำเร็จ	ต.ค.-ก.พ.68	-	-	นางสาวฐาปนี บุญศักดิ์สกุล

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
94.	Smart OPD	โครงการพัฒนาระบบบริการพยาบาล ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล พื้นที่ในการพัฒนา - ระบบบริการพยาบาลทางไกล (Tele-nurse OPD anywhere) - ระบบนัด ระบบคิว - OPD on Demand กิจกรรมสำคัญ - กำหนดพื้นที่นำร่องบริการพยาบาลทางไกล - พัฒนาร่วมกับ PCT	เพื่อให้ผู้รับบริการเข้าถึงบริการได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว ลดระยะเวลารอคอย	1.จำนวนหน่วยบริการพยาบาล/ระบบบริการพยาบาลที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการให้บริการพยาบาล	อย่างน้อย 1 ระบบ	ต.ค.67-ก.ย.68	-	-	คกก.ด้านบริหาร หน.กง การพยาบาลผู้ป่วยนอก OPD
95.	Smart IPD	ปรับปรุงระบบ IPD Paperless ตามความต้องการของผู้ใช้งาน	เพื่อให้ใช้งานระบบ IPD Paperless ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ปรับปรุงระบบ IPD Paperless ตามความต้องการของผู้ใช้งานได้	ร้อยละ80	ต.ค.67-ก.ย. 68	-	-	นางสาวธัญปณีย์ บุญศักดิ์สกุล
96.	Smart IPD	พัฒนาระบบตัวชี้วัดผู้ป่วยใน	เพื่อจัดเก็บตัวชี้วัดผู้ป่วยในให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	จัดทำระบบตัวชี้วัดผู้ป่วยสำเร็จ	ระบบตัวชี้วัดผู้ป่วยสำเร็จ	ต.ค.-ก.พ.68	-	-	นายธนกร ชัยชุมชุน

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
97.	Smart IPD	พัฒนาการจัดการรับและการติดตามคำสั่งผลิตยาปราศจากเชื้อและยาเคมีบำบัดรายวันตลอดกระบวนการ โดยแสดงผ่านเว็บแดชบอร์ด (Web Dashboard)	1. เพื่อรับคำสั่งผลิตยาปราศจากเชื้อและป้องกันการรับ order ไม่ครบถ้วน 2. เพื่อติดตามสถานะ การผลิตยาตลอดกระบวนการ โดยสามารถตรวจสอบสถานะแต่ละ order ได้ว่าอยู่ในขั้นตอน - รอรับ order - กำลังผลิต (เมื่อผลิตเสร็จแล้ว scan QR Code 1 เพื่อบันทึกเวลา) - กำลังนำส่ง - นำส่งยาแล้ว (เมื่อนำส่งแล้ว scan QR Code2 เพื่อบันทึกเวลา)	จำนวนครั้งที่ไม่ได้รับ order /วัน	0 ครั้ง	ต.ค.67- ก.ย. 68	-	-	นายจิรภัทร์ จันทวีและ ภก. พัชรพงศ์ สงไตรรัตน์
98.	Smart IPD	พัฒนา/เขียนโปรแกรม - โปรแกรมทำฉลากยาเคมีบำบัด - โปรแกรมคำนวณและทำฉลากสารอาหารทางหลอดเลือดดำ (TPN)	1. เพื่อบันทึกคำสั่งและจัดทำฉลากยาเคมีบำบัดให้ถูกต้อง ครบถ้วน 2. เพื่อบันทึกคำสั่งและจัดทำฉลากสารอาหารทางหลอดเลือดดำ (TPN)ให้ถูกต้อง ครบถ้วน	จำนวนครั้งที่ข้อมูลในฉลากยา มีความคลาดเคลื่อน/ผิดพลาด	0 ครั้ง	ต.ค.67- ก.ย. 68	-	-	นายจิรภัทร์ จันทวี และ ภก. พัชรพงศ์ สงไตรรัตน์

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
99.	Smart IPD	โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาล กิจกรรมสำคัญ -จัดทำ Data Dash board -เว็บไซต์องค์กรพยาบาล -ประชุมเชิงปฏิบัติการ การสร้างแบบฟอร์ม ออนไลน์	- เพิ่มการเข้าถึงข้อมูล - นำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อการ พัฒนางานทางการแพทย์	1. มี DataDash board 2. มีเว็บไซต์องค์กร พยาบาล 3. ร้อยละหน่วยงานมี การสร้างแบบฟอร์ม ออนไลน์	อย่างน้อย 1 ระบบ ร้อยละ100	ต.ค.67- ก.ย. 68	-	-	คกก.ด้าน สารสนเทศ
100.	Smart PCC ไร้ รอยต่อ	เดินสาย Fiber 12 Core เพิ่ม 1 เส้น (เดิมมี 1 เส้น)	เพื่อเพิ่มเสถียรภาพในการใช้งาน อินเทอร์เน็ต	เดินสาย Fiber 12 Core เพิ่ม 1 เส้น สำเร็จ	ร้อยละ100ของ การใช้งาน อินเทอร์เน็ตมี เสถียรภาพ	ต.ค.67 – ก.ย. 68	-	-	นายญาณวัฒน์ ณ พัทลุง
101.	Smart Back Office	พัฒนาระบบประเมิน สมรรถนะบุคลากรเพื่อ ตอบสนองวิสัยทัศน์	เพื่อให้สามารถประเมินสมรรถนะ บุคลากรลงในระบบได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถประเมิน สมรรถนะบุคลากรลงใน ระบบได้	ระบบประเมิน สมรรถนะ บุคลากรเพื่อ ตอบสนอง วิสัยทัศน์สำเร็จ	ต.ค.-ก.พ.68	-	-	นางสาวฐาปนี บุญศักดิ์สกุล
102.	มาตรฐาน cyber security	แผนพัฒนาปรับปรุง เว็บไซต์โรงพยาบาล เป็น .moph.go.th	เพื่อผ่านมาตรฐาน cyber security	ผ่านมาตรฐาน cyber security	ร้อยละ100	ต.ค.67 – ก.ย. 68	-	-	นางสาวฐาปนี บุญศักดิ์สกุลและ นายปรีดา ทอง ขวัญ

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
103.	Smart Back Office	ระบบ Smart ERP Back Office (ฝ่ายบริหาร)	เพื่อตอบสนองการใช้งานระบบของหน่วยงาน Back Office	สามารถใช้งานระบบ Smart ERP Back Office ได้	ใช้งานระบบ Smart ERP Back Office ได้	ต.ค.67 – ก.ย. 68	-	-	นายธนกร ชัยชุมชุน
104.	มาตรฐาน cyber security	พัฒนาระบบแจ้งซ่อมคอมพิวเตอร์ออนไลน์	1.เพื่อลดการใช้งานกระดาษ 2.สามารถจัดเก็บข้อมูลการแจ้งซ่อมลงในระบบได้	ลดการใช้งานกระดาษและจัดเก็บข้อมูลการแจ้งซ่อมลงในระบบได้	ระบบแจ้งซ่อมคอมพิวเตอร์ออนไลน์สำเร็จ	ต.ค. – ธ.ค.67	-	-	นายธนกร ชัยชุมชุน
		1.ปรับเปลี่ยน Core Switch เพิ่ม Bandwidth จากเดิม 1 GB เป็น 10 GB	เพื่อเพิ่มความรวดเร็วในการรับ-ส่งข้อมูลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	มากกว่าร้อยละ 80 ของความเร็วในการรับ-ส่งข้อมูล	>800 Mb/sec	ต.ค. – ธ.ค.67	2,000,000	เงินบำรุง	นายญาณวัฒน์ ณ พัทลุง
		2.ติดตั้งอุปกรณ์ Next Gen Firewall ตัวที่ 2	เพื่อป้องกันภัยคุกคาม หรือการโจมตีทางอินเทอร์เน็ตจากภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สามารถป้องกันภัยคุกคามได้ 100 เปอร์เซ็นต์	ร้อยละ100	ต.ค.67- ก.ย. 68	1,400,000	เงินบำรุง	นายญาณวัฒน์ ณ พัทลุง
		3.เดินสาย Fiber 12 Core เพิ่ม 1 เส้น (อาคารศัลยกรรมอุบัติเหตุ)	เพื่อเพิ่มเสถียรภาพในการใช้งานอินเทอร์เน็ต	เดินสาย Fiber 12 Core เพิ่ม 1 เส้น สำเร็จ	ร้อยละ100ของ การใช้งาน อินเทอร์เน็ตมีเสถียรภาพ	ต.ค.67- ก.ย. 68	50,000	เงินบำรุง	นายญาณวัฒน์ ณ พัทลุง
105.	มาตรฐาน cyber security	6.ปรับปรุงระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server)	เพื่อปรับปรุงระบบปฏิบัติการให้ทันสมัยและเพิ่มเติมความสามารถในการใช้งานหรือประสิทธิภาพให้ดียิ่งขึ้น	สามารถปรับปรุงระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server) ได้	ปรับปรุงระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server) สำเร็จ	ต.ค.67- ก.ย.68	370,000 (ปรับปรุงซ่อมแซม)	เงินบำรุง	นายญาณวัฒน์ ณ พัทลุง

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรมหลัก	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
106.	ขอประเมิน HAIT	1.ขอประเมิน HAIT ชั้น ที่ 1	เพื่อผ่าน HAIT ชั้น 1	ผ่าน HAIT ชั้น 1	ภายในปีงบฯ 2568	ต.ค.67- ก.ย. 68	-	-	ศูนย์คอมพิวเตอร์
107.		2.ปรับปรุงห้อง server อาคารผู้ป่วยนอก	เพื่อผ่านเกณฑ์มาตรฐาน HAIT ชั้นที่ 1	ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน HAIT ชั้นที่ 1	ภายในปีงบฯ 2568	ต.ค.67- ก.ย. 68	300,000 (ปรับปรุง ซ่อมแซม)	เงินบำรุง	นายญาณวัฒน์ ณ พัทลุง
108.		3.ปรับปรุงห้อง server อาคารอุบัติเหตุใหม่	เพื่อผ่านเกณฑ์มาตรฐาน HAIT ชั้นที่ 1	ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน HAIT ชั้นที่ 1	ภายในปีงบฯ 2568	ต.ค.67- ก.ย. 68	300,000 (ปรับปรุง ซ่อมแซม)	เงินบำรุง	นายญาณวัฒน์ ณ พัทลุง

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

แผนงานกิจกรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข									
เป้าประสงค์ : 6. บุคลากรมีความสุขในการทำงานและมีความผูกพันต่อองค์กร									
กลยุทธ์ : 11. พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร (Employee Engagement)									
KPI : 11. ระดับความสุขของบุคลากร >3.66 คะแนน 12. ระดับความผูกพันของบุคลากรและความพึงพอใจต่อองค์กร >3.66 คะแนน									
แผนงานที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร									
คำอธิบาย : พัฒนาบุคลากรให้มุ่งเน้นให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการทำงานเพื่อตอบสนองภารกิจต่างๆ และแผนงานขององค์กรโดยผ่านกิจกรรมการพัฒนาในรูปแบบต่างๆ ที่หลากหลาย ประกอบด้วย การกำหนดสมรรถนะและประเมินสมรรถนะ การส่งเสริมการเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน และการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกในการทำงาน									
แผนงานที่ 1.1 Training and Development									
ที่	แผนงานกิจกรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
109.	การส่งเสริมการนิเทศและการเรียนรู้ภายนอกองค์กร	ส่งเสริมการเรียนรู้ภายนอกองค์กร	เพื่อเพิ่มพูนความรู้	บุคลากรได้เข้าอบรมภายนอกที่จำเป็น	2 ครั้ง/คน/ปี	2568	5,000,000	เงินบำรุง (งบพัฒนาบุคลากร)	HRD
110..	การส่งเสริมการพัฒนาวิจัย/CQI /นวัตกรรมสุขภาพ	1.โครงการเรียงร้อยผลงานสานฝันสู่ความสำเร็จ	เพื่อนำผลงานวิชาการที่มีมาเผยแพร่และใช้ดำเนินงานในองค์กร	จำนวนผลงานที่นำมาใช้พัฒนางาน	มากกว่า 10 ผลงาน	พ.ย.67 - ก.ย.68	โครงการบรรจุในยุทธศาสตร์ที่ 1	เงินบำรุง	ฝ่ายวิชาการ กลุ่มการพยาบาล

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ที่	แผนงานกิจกรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
111.	การส่งเสริมการพัฒนางานวิจัย/ CQI /นวัตกรรมสุขภาพ	2. โครงการ ฝึก ทักษะการทำวิจัย จากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง	เพื่อสร้างผลงาน วิชาการ เพื่อเพิ่มความพึง พอใจในการจัดทำ ผลงานวิชาการ	-จำนวนผลงานวิชาการ -ความพึงพอใจของ บุคลากร -บุคลากรที่มีปริญญาใน การทำผลงานวิชาการ	-มากกว่า10 เรื่อง/ปี - มากกว่า 80% -มีที่ปรึกษา1:1	พ.ย. 67 - ก.ย. 68	40,400	เงินบำรุง	ฝ่ายวิชาการ กลุ่มการ พยาบาล
112.	การจัดการความรู้ (KM) และ การใช้ประโยชน์	การจัดการความรู้สู่ การปฏิบัติ	จัดทำ KM	จำนวนเรื่องที่ทำ KM	4 เรื่อง	พ.ย. 67 - ก.ย.68	โครงการ บรรจุในยุทธศาสตร์ที่ 1	เงินบำรุง	ฝ่ายวิชาการ กลุ่มการ พยาบาล

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ที่	แผนงานกิจกรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
113.	การส่งเสริมการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศภายในองค์กร	กิจกรรมอบรมการใช้โปรแกรม HosXp สำหรับบุคลากรการแพทย์	เพิ่มพูนความรู้การใช้โปรแกรม HosXp สำหรับบุคลากรการแพทย์	ระดับความรู้	80% (มีความรู้ในระดับสูง)	พ.ย.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบ	-	ศูนย์คอม
แผนงานที่ 1.2 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเชี่ยวชาญ									
ที่	แผนงานกิจกรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
114.	ศูนย์ส่องกล้อง (6,1)	หลักสูตรการพยาบาลส่องกล้องระบบทางเดินอาหาร	พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นศูนย์ความเชี่ยวชาญ	1 คน	1 คน	4 เดือน	55,000	เงินบำรุงโรงพยาบาล (งบพัฒนาบุคลากร)	HRD
115.		หลักสูตรเฉพาะทางส่องกล้องศัลยกรรม		1 คน	1 คน	4 เดือน	95,000	เงินบำรุงโรงพยาบาล (งบพัฒนาบุคลากร)	HRD
116.	ศูนย์หลอดเลือด	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นศูนย์ความเชี่ยวชาญ	1 คน	1 คน	4 เดือน	100,000	เงินบำรุงโรงพยาบาล (งบพัฒนาบุคลากร)	HRD

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ที่	แผนงานกิจกรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
117.	ศูนย์เท้า	-	พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นศูนย์ความเชี่ยวชาญ						
118.	ศูนย์ศัลยกรรมประสาท	หลักสูตรเฉพาะทางการศัลยกรรมประสาทและประสาทวิทยา		1 คน	1 คน	4 เดือน	100,000	เงินบำรุงโรงพยาบาล (งบพัฒนาบุคลากร)	HRD
		เฉพาะทางผ่าตัดประสาท ศัลยศาสตร์ (Neuro)		1 คน	1 คน	4 เดือน	100,000	เงินบำรุงโรงพยาบาล (งบพัฒนาบุคลากร)	HRD
119.	เคมีบำบัด (10,2)	หลักสูตรเฉพาะทางการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง		3 คน	3 คน	4 เดือน	100,000	เงินบำรุงโรงพยาบาล (งบพัฒนาบุคลากร)	HRD
120.		หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นสาขาการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับยาเคมีบำบัด		1 คน	1 คน	4 เดือน	45,000	เงินบำรุงโรงพยาบาล (งบพัฒนาบุคลากร)	HRD

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

แผนงานที่ 1.3 ส่งเสริมการใช้ระบบ PMS (Performance Management System) เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามวิสัยทัศน์									
ที่	แผนงานกิจกรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
121.	ส่งเสริมและประเมินสมรรถนะหลักของบุคลากร	1. กิจกรรมประเมินสมรรถนะหลักของบุคลากร Core Competency	เพื่อประเมินสมรรถนะหลักของบุคลากร Core Competency	การประเมินสมรรถนะหลักของบุคลากร	100%	1 ครั้ง/ ปี	-	-	HRD
122.	ส่งเสริมและประเมินสมรรถนะตามวิชาชีพ/ภารกิจ(ตำแหน่งทางวิชาการ)Functional Competency	1. กิจกรรมประเมินสมรรถนะตามวิชาชีพ/ภารกิจ(ตำแหน่งทางวิชาการ) Functional Competency	เพื่อประเมินสมรรถนะตามวิชาชีพ/ภารกิจ(ตำแหน่งทางวิชาการ) Functional Competency	ประเมินสมรรถนะตามวิชาชีพ/ภารกิจ(ตำแหน่งทางวิชาการ) Functional Competency นำร่อง (พยาบาลวิชาชีพ)	100%	1 ครั้ง/ ปี	-	-	HRD/ฝ่ายการพยาบาล
123.	ส่งเสริมและประเมินสมรรถนะด้านการบริหาร Managerial Competency	1. กิจกรรมประเมินสมรรถนะด้านการบริหาร Managerial Competency	เพื่อประเมินสมรรถนะด้านการบริหาร Managerial Competency	ประเมินสมรรถนะด้านการบริหาร Managerial Competency ผู้บริหารระดับหัวหน้ากลุ่มงาน	100%	1 ครั้ง/ ปี	-	-	HRD

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข									
แผนงานที่ 2 โครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ									
คำอธิบาย : ผู้บริหารมีการสื่อสาร มอบหมายงาน สอนงานเพื่อพัฒนาบุคลากรผ่านประสบการณ์ที่ได้สร้างสม และจัดให้มีระบบพี่เลี้ยงสำหรับบุคลากรใหม่ ตลอดจนมีการควบคุมกำกับติดตาม ดูแล ให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้เองอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ จรรยาบรรณในการทำงาน									
ที่	แผนงานกิจกรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
124.	กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ และกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรใหม่	1. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ปีงบประมาณ 2568	เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงาน กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านแบบประเมินความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่ปฐมนิเทศ	>80%	พ.ย.67 – ก.ย. 68	14,250 บาท	เงินบำรุง (งบโครงการ)	HRD
125.	กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาระบบพี่เลี้ยง (1:1)	1. กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาระบบพี่เลี้ยง (1:1)	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบพี่เลี้ยงบุคลากรใหม่ 100% และพี่เลี้ยงสอนความเชี่ยวชาญในงาน	ทุกหน่วยงานมีระบบพี่เลี้ยงบุคลากรใหม่ และพี่เลี้ยงสอนความเชี่ยวชาญในงาน	100%	พ.ย.67 - ก.ย. 68	-	-	HRD/HRM

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข									
แผนงานที่ 2 โครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ									
ที่	แผนงานกิจกรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
126.	แผนงานการพัฒนา ระบบบริหารจัดการด้าน บุคลากรด้วยหลักธรร มาภิบาลและส่งเสริม ความก้าวหน้าในวิชาชีพ	โครงการการพัฒนา ระบบบริหารจัดการ ด้านบุคลากรด้วยหลัก ธรรมาภิบาลและ ส่งเสริมความก้าวหน้า ในวิชาชีพ	เพื่อสร้างธรรมาภิบาลใน องค์กรบุคลากรมีเส้นทาง ความก้าวหน้าที่ชัดเจน	1. ร้อยละความพึง พอใจในงาน/ บรรยากาศการ ทำงานของบุคลากร พยาบาล 2. ร้อยละความ ผูกพันของบุคลากร พยาบาล 3. Turn over rate	80 70 น้อยกว่า ร้อยละ 1	พ.ย.67 - ก.ย. 68	-	-	ฝ่ายการ พยาบาล

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลชุมชนพรเขตอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5. พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข									
แผนงานที่ 3 พัฒนาผู้นำที่แข็งแกร่ง									
คำอธิบาย: ส่งเสริมให้หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย ผู้กำลังเข้าสู่ตำแหน่งหรือเล็งเห็นว่าเป็นผู้สืบทอด (Successors) มีความรู้ความเข้าใจและสามารถบริหารจัดการต่างๆ เป็นไปด้วยความเหมาะสม สอดคล้องในทุกระดับ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาและเข้าใจตนเองและการบริหารทีมอย่างมีประสิทธิภาพ ปรับทันต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงเพื่อความยั่งยืนองค์กร โดยประเมินจากปัจจัยอื่นๆ เช่น การผ่านหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ร่วมกับการประเมิน Managerial Competency									
ที่	แผนงานกิจกรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
127.	แผนเตรียมความพร้อมผู้บริหาร	1. โครงการพัฒนาศักยภาพหัวหน้าทีมทางการพยาบาล	เพื่อให้พยาบาลมีสมรรถนะในการบริหารจัดการทีมทางการพยาบาล	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2.ร้อยละของหัวหน้าทีมมีสมรรถนะในการบริหารจัดการทีม	50 80%	มิถุนายน 68	-	-	ฝ่ายการพยาบาล
		2. กิจกรรมส่งเสริมการเตรียมความพร้อมผู้บริหาร	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมีแผนเตรียมความพร้อมบุคคลผู้บริหาร	หน่วยงานมีแผนเตรียมบุคคลพร้อมผู้บริหาร	1 หน่วย/แผน	ม.ค.67 -ก.ย. 68	-	-	HRD/HRM
128.	แผนพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร								
		อบรมหลักสูตร ผบต.	ผู้สืบทอด (Successors) มีความรู้ความเข้าใจด้านสมรรถนะการบริหาร และ	จำนวนหัวหน้ากลุ่มงานเข้าร่วมอบรม	3 คน/ปี	1 เดือน	180,000	เงินบำรุง (งบพัฒนาบุคลากร)	HRD
		อบรมหลักสูตร ผบก.	สามารถบริหารจัดการต่างๆ	จำนวนหัวหน้ากลุ่มงานเข้าร่วมอบรม	2 คน/ปี	1 เดือน	120,000	เงินบำรุง (งบพัฒนาบุคลากร)	HRD

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข									
แผนงานที่ 3 พัฒนาผู้นำที่แข็งแกร่ง									
ที่	แผนงานกิจกรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		อบรมหลักสูตร นบส.	ผู้สืบทอด มีความรู้ความเข้าใจด้านสมรรถนะการบริหาร และสามารถบริหารจัดการต่างๆ	จำนวนผู้บริหารเข้าอบรม	1 คน/ปี (68,70)		75,000	เงินบำรุง (งบพัฒนาบุคลากร)	HRD
129.	แผนอบรมหลักสูตรเฉพาะทางบริหารทางการแพทย์ (4 เดือน)	การบริหารทางการแพทย์	เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจด้านสมรรถนะการบริหารทางการแพทย์	จำนวนผู้บริหารเข้าอบรม	4 คน/ปี		450,000	เงินบำรุง (งบพัฒนาบุคลากร)	ฝ่ายการพยาบาล/ HRD

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข									
แผนงานที่ 4 ส่งเสริมวัฒนธรรม ยึดมั่น ผูกพันองค์กร									
คำอธิบาย: มุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น การจัดกิจกรรมการสร้างสัมพันธ์ภาพในองค์กร กิจกรรมวันสำคัญ เป็นต้น รวมทั้งการนำผลการประเมินความสุขของบุคลากรมาปรับปรุงพัฒนากิจกรรม เพื่อสร้างความสุขความผูกพันของบุคลากร									
ที่	แผนงานกิจกรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
130.	กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย Safety Culture และสิ่งแวดล้อมปลอดภัยเอื้อต่อการทำงาน	1. โครงการ พัฒนา 5ส อย่างต่อเนื่องภายในองค์กรพยาบาล	เพื่อให้มีกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่องภายในองค์กรพยาบาล	1. มีการทำ5ส.ทุกวันศุกร์ 2. Big cleaning day 2ครั้ง/ปี 3. การประเมิน 5ส ผ่านเกณฑ์	ร้อยละ 100 ร้อยละ 100 ร้อยละ 100	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	7,500	เงินบำรุง (งบโครงการ)	แก้วตา / พนิดา

แผนปฏิบัติการ 5 ปีของโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข									
แผนงานที่ 4 ส่งเสริมวัฒนธรรม ยึดมั่น ผูกพันองค์กร									
ที่	แผนงานกิจกรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
131.	แผนงานกิจกรรมการสร้างเสริมวัฒนธรรมความผูกพันของบุคลากร	1. โครงการ เอชอาร์ ก้า ลัง ส่า ม HR ³ (Human Resources Responsibility to Result) (อบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการทางการแพทย์)	1. การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน: ช่วยให้พนักงานมีทักษะและความรู้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อผลลัพธ์ขององค์กร 2. การเพิ่มความพึงพอใจ ความสุข ความผูกพันของบุคลากรโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์การสร้าง 3. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	1. แผนพัฒนาบุคคลที่สอดคล้องกับรูปแบบบริการ 2. ระดับความรู้ด้านการบริหารองค์กร 3. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม 400 คน/ปี	1 แผนพัฒนาบุคลากรฯ 1 แผน 2. ระดับความรู้อยู่ในระดับสูง 3. > 80%	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	1,064,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	HRD
132.	ทำนุ บำรุง ศิลปะวัฒนธรรมและส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญ (ปีใหม่, สงกรานต์, วันเกิด รพ., วันอากาศ, วันพยาบาล, ฯลฯ)						-	-	คกก.กิจกรรมพิเศษ

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข									
แผนงานที่ 5 การสร้างคุณค่าให้บุคลากรและส่งเสริมสวัสดิการ									
คำอธิบาย: ส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างคุณค่าให้กับบุคลากร รวมทั้งการจัดหาสวัสดิการที่จำเป็น ผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ต่างๆ ตามความต้องการของบุคลากร และเป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่กำหนด ทั้งในกลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และสวัสดิการอื่นๆ ที่เท่าเทียมกัน									
ที่	แผนงานกิจกรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
133.	สร้างคุณค่า คนดี บุคคลต้นแบบ Responsibility to result /หน่วยงานต้นแบบ 5ส	สร้างคุณค่า คนดี บุคคลต้นแบบ Responsibility to result -หน่วยงานต้นแบบ 5ส	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ Responsibility to result และหน่วยงานต้นแบบ 5ส	มีบุคคลและหน่วยงานต้นแบบ เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	(5 คน / 5หน่วย)/ปี	พ.ย. 67 - ก.ย. 68	25,000 บาท	เงินบำรุง (นอกแผน)	HRD/ ฝ่ายการพยาบาล
134.	ส่งเสริมบรรยากาศวิชาการ เพื่อสร้างคุณค่า และ ความภาคภูมิใจ (ตลาดนัดความสุข สนุกกับการทำงาน)	โครงการ เรียน เล่น เต็ม ใจ สู่ การ ดำเนินงานแบบมืออาชีพ	1. เพื่อพัฒนาการดำเนินงานด้วยนวัตกรรม 2. เพื่อสร้างความพึงพอใจในการทำ นวัตกรรม 3. เพื่อเผยแพร่ นวัตกรรม	1.จำนวนหน่วยงานที่สร้างนวัตกรรม 2.ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ 3.จำนวนนวัตกรรม	1. มากกว่า 40 หน่วยงาน 2. มากกว่า ร้อยละ80 3. มากกว่า 40ผลงาน	พ.ย. 67 - ก.ย. 68	65,000	เงินบำรุง (นอกแผน)	ฝ่ายวิชาการ กลุ่มการพยาบาล และ พรส. HRD

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข									
แผนงานที่ 5 การสร้างคุณค่าให้บุคลากรและส่งเสริมสวัสดิการ									
ที่	แผนงานกิจกรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
135.	ส่งเสริมกิจกรรม สวัสดิการจำเป็นตาม ระเบียบราชการ แก่ จนท.	1. โครงการตรวจ สถานะภูมิคุ้มกันไวรัส ตับอักเสบบี ของ เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน เทคนิคการแพทย์	เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์ทุกคนได้รับ การตรวจสถานะ ภูมิคุ้มกันไวรัสตับอักเสบบี เพื่อเป็นแนวทางใน การรับวัคซีน	เจ้าหน้าที่ที่มีภูมิคุ้มกัน ต่อไวรัสตับอักเสบบี และได้รับการฉีด วัคซีนกรณีไม่มี ภูมิคุ้มกันหรือสถานะ ภูมิคุ้มกันไวรัสตับ อักเสบบีลดลง	เจ้าหน้าที่มี ภูมิคุ้มกันต่อ ไวรัสตับอักเสบบี 100%	พ.ย. 67 - ก.ค. 68	10,920	เงินบำรุง (งบโครงการ)	กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์
		2. ตรวจวัด สิ่งแวดล้อมในที่ ทำงานที่มีความเสี่ยง โดย สคร.11	เพื่อปรับปรุง สภาพแวดล้อมในการ ทำงานให้มีความ ปลอดภัย	หน่วยงานที่มีความ เสี่ยงได้รับการ ปรับปรุง สภาพแวดล้อมใน การทำงานมากกว่า ร้อยละ80	40 จุดเสี่ยง	ม.ค.-มิ.ย.68	30,000	เงินบำรุง (นอกแผน)	กลุ่มงาน อาชีวเวช กรรม

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข									
แผนงานที่ 5 การสร้างคุณค่าให้บุคลากรและส่งเสริมสวัสดิการ									
ที่	แผนงานกิจกรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
136.	ส่งเสริมกิจกรรมสวัสดิการจำเป็นตามระเบียบราชการ แก่ จนท.	3. ตรวจสอบสุขภาพบุคลากร	เพื่อดูแลสุขภาพบุคลากรให้มีความปลอดภัยและมีความสุขในการทำงาน	บุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพมากกว่าร้อยละ80	830 คน	ม.ค.-มิ.ย.68	340,000	เงินบำรุง (งบโครงการ)	กลุ่มงาน อาชีวเวชกรรม
		4. ฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่สำหรับบุคลากรสิทธิ์ประกันสังคมอายุมากกว่า 50ปี ขึ้นไป	เพื่อดูแลสุขภาพบุคลากรให้มีความปลอดภัยและมีความสุขในการทำงาน	6.บุคลากรได้รับวัคซีนมากกว่าร้อยละ 80	100 คน	ม.ค.-มิ.ย.68	27,000	เงินบำรุง (นอกแผน)	กลุ่มงาน อาชีวเวชกรรม
		5. ฉีดวัคซีนป้องกันโรคไวรัสตับอักเสบบีบุคลากรที่เข้าทำงานใหม่และกลุ่มเสี่ยง	เพื่อดูแลสุขภาพบุคลากรให้มีความปลอดภัยและมีความสุขในการทำงาน	บุคลากรได้รับวัคซีนป้องกันโรคไวรัสตับอักเสบบีมากกว่าร้อยละ80	400 ราย	ม.ค.-มิ.ย.68	7,500	เงินบำรุง (นอกแผน)	กลุ่มงาน อาชีวเวชกรรม
		6. ตรวจคัดกรองไวรัสตับอักเสบบีแก่บุคลากรที่เข้าทำงานใหม่	เพื่อดูแลสุขภาพบุคลากรให้มีความปลอดภัยในการทำงาน	บุคลากรได้รับการตรวจคัดกรองไวรัสตับอักเสบบีมากกว่าร้อยละ80	130 ราย	ม.ค.-มิ.ย.68	36,400	เงินบำรุง (งบโครงการ)	กลุ่มงาน อาชีวเวชกรรม

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรม หลัก	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6.ยกระดับศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกสู่ระดับชาติและนานาชาติ									
เป้าประสงค์ : นักศึกษาแพทย์และอาจารย์แพทย์ได้รับการยกระดับศักยภาพ									
กลยุทธ์ : พัฒนาการวิจัยและเผยแพร่งานวิจัยของนักศึกษาแพทย์ อาจารย์แพทย์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ									
KPI : 1.ผลงานวิจัยของนักศึกษาแพทย์ที่ได้นำเสนอระดับชาติและนานาชาติ 2.ร้อยละงานวิจัยได้รับการสนับสนุนงบประมาณ 3.ร้อยละของอาจารย์แพทย์ใหม่ได้รับการอบรม 4.ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการอบรม 5.จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนในระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ									
137.นำเสนอ ผลงานวิจัยของ นักศึกษาแพทย์ที่ได้ ระดับชาติและ นานาชาติ	อบรมเชิงปฏิบัติการด้าน การวิจัยของอาจารย์ แพทย์ และนักศึกษา แพทย์	เพื่อให้แพทย์และบุคลากร การแพทย์มีความรู้พื้นฐาน ด้านการวิจัย	เพื่อให้ แพทย์ และ บุคลากรการแพทย์มี ความรู้พื้นฐานด้านการ วิจัย สามารถนำไปต่อ ยอดเพื่อเป็นผลงานวิจัย นำเสนอระดับชาติ และ นานาชาติ	5 เรื่อง	ก.พ.-เม.ย. 68	1.สนับสนุน ค่าใช้จ่าย จัด อบรมโครงการ ครั้งละ ไม่เกิน 30,000 บาท (ค่าวิทยากร , ค่าอาหาร ผู้เข้าร่วมประชุม และค่าใช้จ่าย อื่นๆ)	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์	

แผนปฏิบัติการของโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรม หลัก	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
138.	สนับสนุน งบประมาณในการทำ วิจัย สำหรับอาจารย์แพทย์ และบุคลากร สายสนับสนุนของศูนย์ แพทย์ฯ	แพทย์และบุคลากร การแพทย์มีความรู้ด้าน งานวิจัย และมีการนำ ผลงานวิจัยไปนำเสนอ ในระดับชาติ และ นานาชาติ	แพทย์และบุคลากร การแพทย์มีความรู้ด้าน งานวิจัย และมีการนำ ผลงานวิจัยไปนำเสนอใน ระดับชาติ และนานาชาติ	แพทย์และบุคลากร การแพทย์มีความรู้ด้าน งานวิจัย และมีการนำ ผลงานวิจัยไปนำเสนอ ในระดับชาติ และ นานาชาติ 5 เรื่อง		ก.ค. -ก.ย. 68	สนับสนุน งบประมาณการทำวิจัย เรื่องละ ไม่เกิน 30,000 บาท	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์
139.	อบรมพัฒนา อาจารย์แพทย์	อบรมพัฒนาด้าน แพทยศาสตร์ ชั้น พื้นฐานของอาจารย์ แพทย์ ศูนย์ แพทยศาสตรศึกษาชั้น คลินิก	ให้อาจารย์แพทย์มีความรู้ พื้นฐานด้านแพทยศาสตร์ ศึกษาชั้นพื้นฐาน	100% อาจารย์แพทย์ใหม่	อบรมพัฒนา อาจารย์แพทย์ ของม. ธรรมศาสตร์ อาจารย์ใหม่เข้า ร่วมร้อยละ 100 อบรมด้าน แพทยศาสตร์ครู แพทย์ (ECME) สบพช. ปีละ 1 คน	ก.ค. 68	10,000/ คน/ปี	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงาน/ กิจกรรม หลัก	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2568	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
140.อบรมพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	อบรมพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก	เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ ด้าน Back office ,การวัดผล ประเมินผล งานด้านอื่นๆ และการสร้าง connection แต่ละศูนย์แพทย์ เพื่อปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ต่อไป	อย่างน้อยคนละ 1 หลักสูตรต่อปี	อย่างน้อยคนละ 1 หลักสูตรต่อปี	ม.ค.-ส.ค.68	หลักสูตรละ 9,000/คน/ปี	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์	
141.เปิดรับนักศึกษาแลกเปลี่ยน	รับนักศึกษาแพทย์ Elective ระหว่างสถาบัน	ให้นักศึกษาแพทย์ในสถาบันอื่นที่สนใจ เห็นบริบทการทำงานในแต่ละแผนกของโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	5 คน/ปี	5 คน/ปี	ตลอดปีการศึกษา	ไม่มี	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์	

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568

ตารางสรุป โครงการ/กิจกรรม พัฒนาการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์	งบโครงการ		งบอื่นๆ/ไม่ใช้งบ		รวม	
	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ ที่ 1 พัฒนาการบริการทางการแพทย์และศูนย์ความเชี่ยวชาญทางคลินิกเฉพาะด้านระดับ Premium Plus ในเขตภาคใต้ตอนบน	41	2,850,180	6	189,000	47	3,039,180
ยุทธศาสตร์ ที่ 2 พัฒนา PCC PCU และเครือข่ายให้ทันสมัย ไร้รอยต่อ	3	36,350	16	-	19	36,350
ยุทธศาสตร์ ที่ 3 บริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด	1	600,000	14	-	15	600,000
ยุทธศาสตร์ ที่ 4 พัฒนาระบบบริการให้สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย มีประสิทธิภาพสูง ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย	-	-	29	17,060,000	29	17,060,000
ยุทธศาสตร์ ที่ 5 พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข	6	1,513,470	20	5,154,500	26	6,667,970
ยุทธศาสตร์ ที่ 6 ยกระดับศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกสู่ระดับชาติและนานาชาติ	-	-	5	260,000	5	260,000
รวม	51	5,000,000	90	22,663,500	141	27,663,500